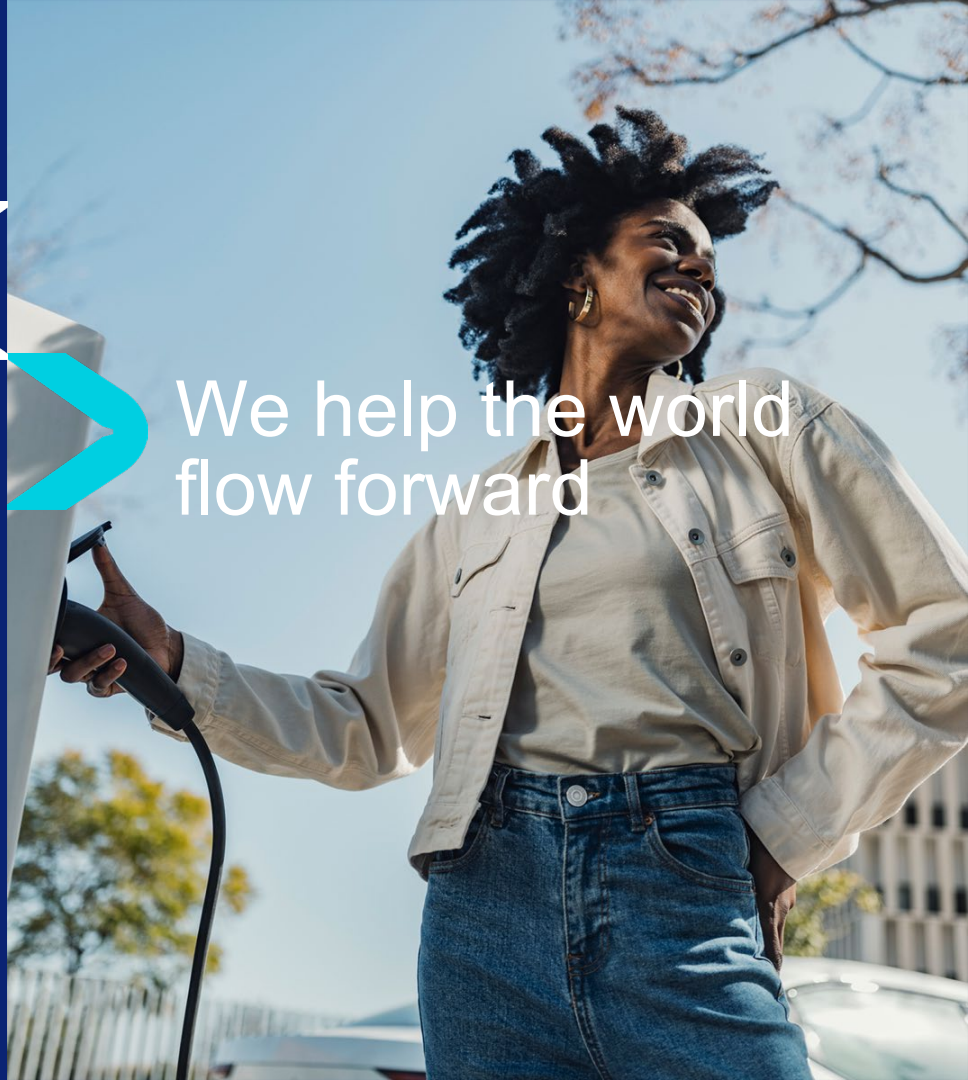


Shaping
the future



We help the world
flow forward



Voorlichting transitie naar
solidaire premieregeling

Voorjaar 2026

Inhoud



Waarom een nieuwe regeling?

Invulling van de nieuwe regeling

Transitie naar de nieuwe regeling

Partnerpensioen

Welke informatie ga je de komende
tijd krijgen?



Waarom een nieuwe regeling?

Waarom een nieuwe regeling?



Wettelijke verplichting om vóór 2028 over te stappen, met omzetten pensioenen vanuit huidige regeling als standaard

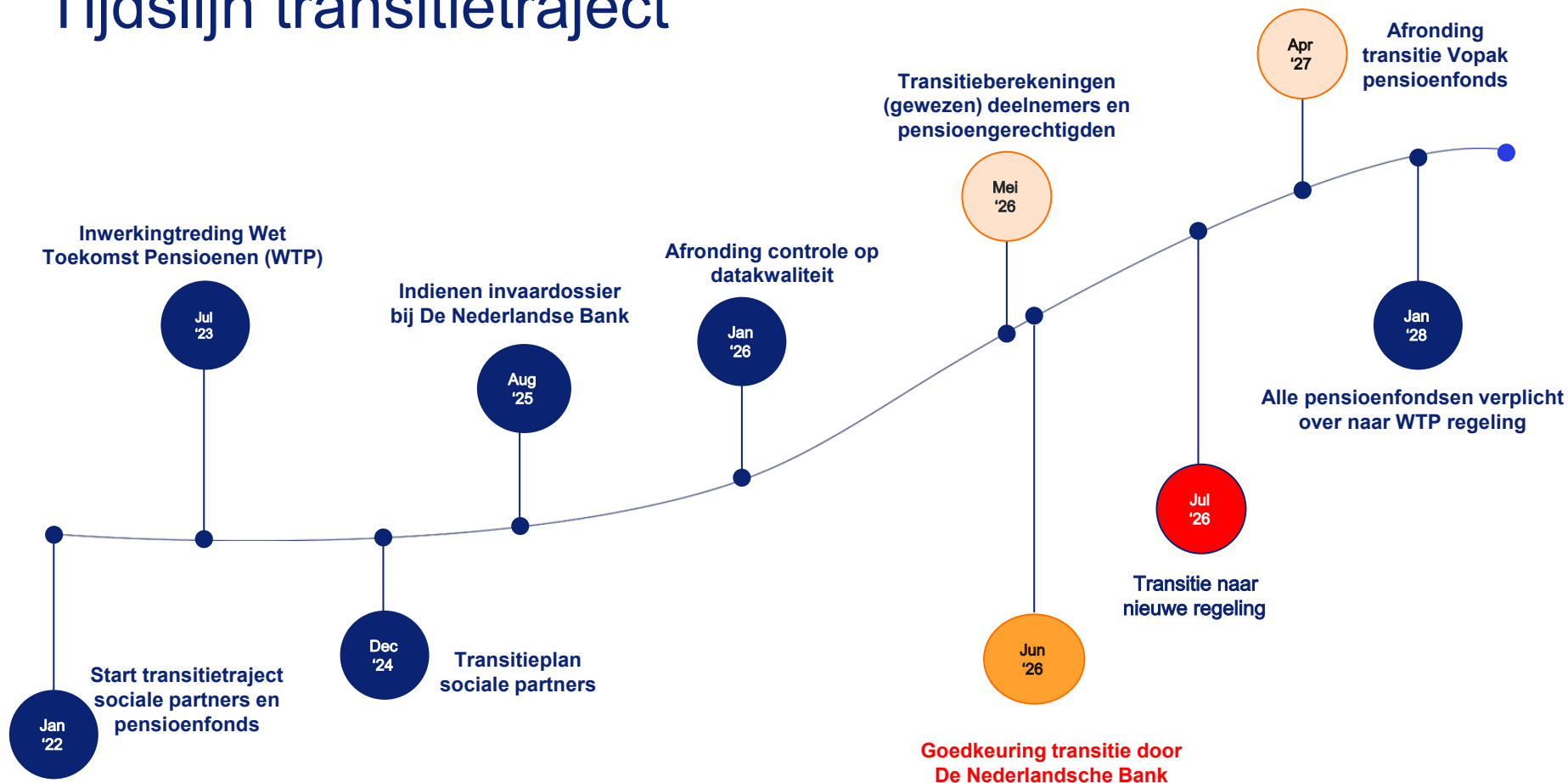
Behoefte aan persoonlijker en transparanter pensioen

De nieuwe regels zorgen ervoor dat het pensioen meer meebeweegt met de economie. Als het economisch goed gaat kan het pensioen eerder omhoog maar, als het economisch slecht gaat kan het ook omlaag

De nieuwe pensioenregels passen beter bij het vaker wisselen van baan en zijn eerlijker bij het tijdelijk stoppen met werken of voor jezelf beginnen

Let op: transitie naar nieuwe regeling betreft de A- en B-regeling in het pensioenfonds

Tijdslijn transitietraject





Pensioenfonds Vopak



Invulling van de nieuwe regeling

Nieuwe regeling

Solidaire premieregeling met pensionering op AOW-leeftijd

Persoonlijk pensioenvermogen

Jouw eigen vermogen uit inleg en rendement. Het totaal van de persoonlijke pensioenvermogens wordt gezamenlijk belegd.

Solidariteitsreserve

Als een ingegaan pensioen omlaag zou moeten wordt dit aangevuld vanuit de solidariteitsreserve. Een deel van het rendement wordt opzijgezet om deze reserve op niveau te houden.

Leeftijdsafhankelijk beleggen

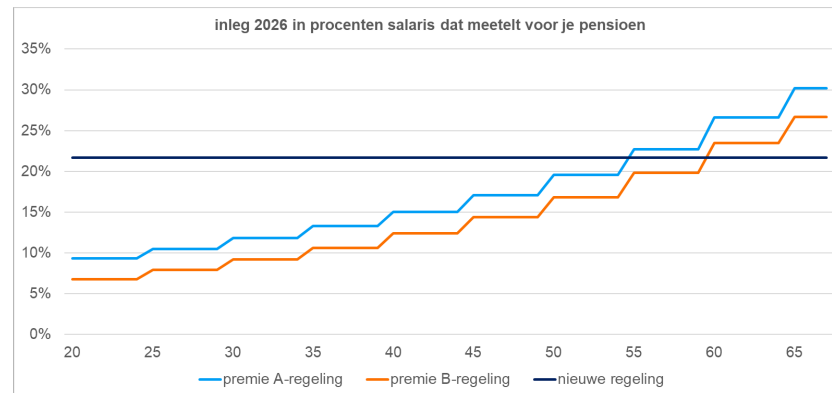
Het persoonlijk pensioenvermogen wordt gezamenlijk belegd. Het rendement dat op het persoonlijk pensioenvermogen wordt bijgeschreven verschilt per leeftijd.

Premieovereenkomst

De inleg staat vast (wel afhankelijk van de rente) en is voor iedereen procentueel gelijk. De uiteindelijke uitkomst van het pensioen hangt af van de inleg en het rendement.

- Kostenneutraal ten opzichte van de huidige regeling

rente	inleg persoonlijk pensioenvermogen in % pensioengrondslag
0%	28,60%
2%	27,70%
3,308%	21,69%
4%	19,20%
6%	14,80%



- Totale inleg in 2026 circa 25% van het salaris dat meetelt voor je pensioen. Dit is inclusief premies voor overlijdens- en arbeidsongeschiktheidsrisico's en (kosten)opslagen
- Eigen bijdrage van werknemers wijzigt niet

Compensatie (eenmalig bij transitie)

- Er is nog maar één regeling (geen onderscheid meer tussen A- en B-regeling). Ook ontvangt iedereen dezelfde procentuele inleg
- Voordeel en nadeel op de transitiedatum
 - oudere deelnemers in met name de A-regeling hebben naar verwachting nadeel van de afspraken over de inleg: hun inleg in de nieuwe regeling is lager
 - deelnemers die nu een groot deel in de B-regeling opbouwen hebben naar verwachting voordeel van de afspraken over de inleg: hun inleg in de nieuwe regeling is hoger
- Deelnemers die op 30 juni deelnemen in de huidige regeling en op 1 juli gaan deelnemen in de nieuwe regeling ontvangen compensatie voor het (toekomstig) verschil in inleg
- De hoogte van de compensatie verschilt per leeftijd. De compensatie wordt op 1 juli 2026 toegevoegd aan het persoonlijk pensioenvermogen en kan niet negatief zijn

Let op: compensatie kan lager uitvallen of zelfs vervallen als je vóór
1 juli 2026 minder gaat werken of uit dienst gaat

Verloop persoonlijk pensioenvermogen

vóór pensioeningang

persoonlijk pensioenvermogen
begin van het jaar

+/- rendement

+ inleg

persoonlijk pensioenvermogen
eind van het jaar

vanaf pensioeningang

persoonlijk pensioenvermogen
begin van het jaar

+/- rendement

- pensioenuitkering

persoonlijk pensioenvermogen
eind van het jaar

Werking van de solidariteitsreserve

vanaf pensioeningang

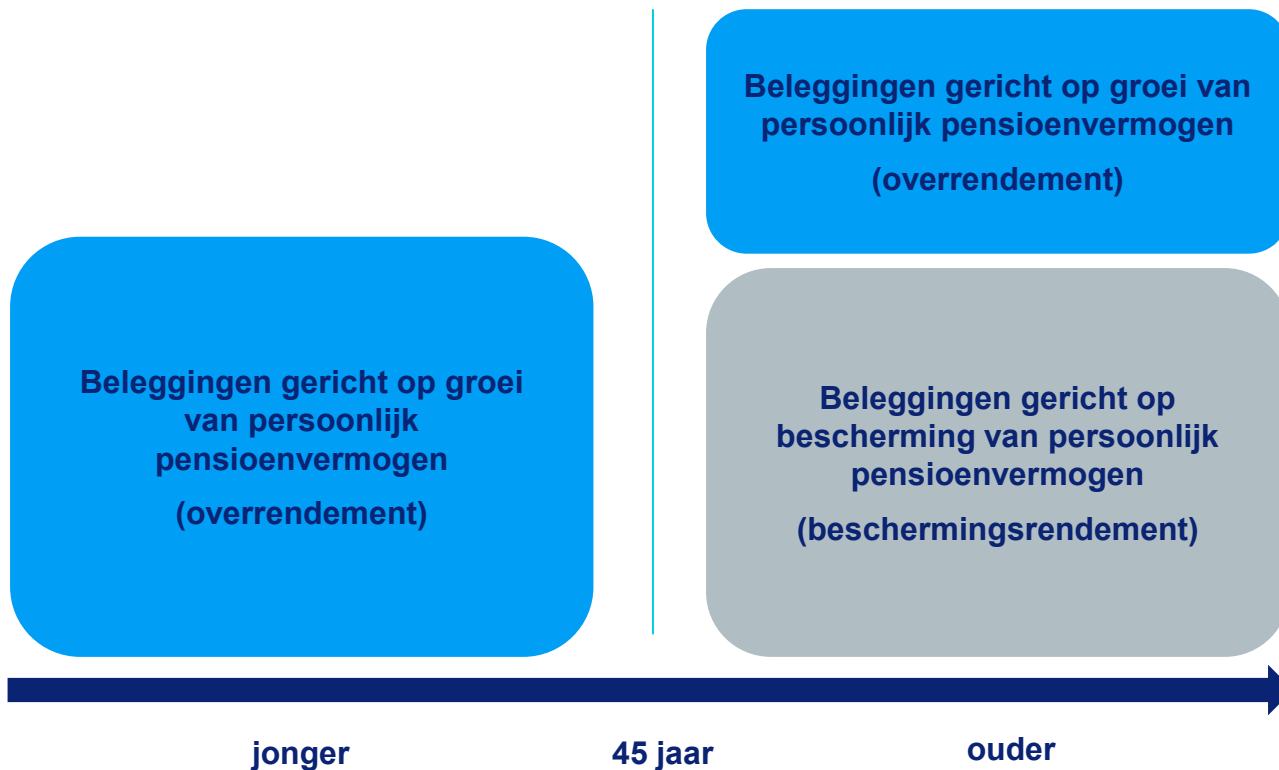


Vullen en uitdelen solidariteitsreserve

- Het doel van de solidariteitsreserve is het aanvullen van ingegaan pensioen als dit omlaag zou moeten. Het ingegaan pensioen gaat dan minder omlaag of blijft gelijk aan het jaar ervoor
- Opbouw solidariteitsreserve
 - volledig gevuld bij transitie tot 5% van alle persoonlijke pensioenvermogens (uit de buffer van het pensioenfonds)
 - daarna vullen we (als dat nodig is) de reserve aan met 5% van het positieve overrendement van de (gewezen) deelnemers en pensioengerechtigden
- Aanvullen van pensioenen vanuit de solidariteitsreserve
 - in één jaar gebruiken we maximaal 20% van de solidariteitsreserve
 - uitsluitend bedoeld om verlagingen van ingegane pensioenen te voorkomen of te beperken
- De solidariteitsreserve heeft een maximum
 - een overschot wordt verdeeld onder (gewezen) deelnemers en pensioengerechtigden



Rendement (1)



Rendement (2)

- Overrendement
 - naarmate je ouder wordt, krijg je hier minder van
 - je persoonlijk pensioenvermogen schommelt hierdoor minder naarmate je ouder wordt
- Beschermingsrendement
 - naarmate je ouder wordt, krijg je er meer van
 - je (verwachte) pensioen wordt minder afhankelijk van rentewijzigingen naarmate je ouder wordt
- Individueel rendement op het persoonlijk pensioenvermogen wordt dus afhankelijk van je leeftijd en wijkt af van het totaal rendement van het pensioenfonds

Let op: overrendement en beschermingsrendement kunnen zowel positief als negatief zijn

Rendement (3)

- Tot pensionering zie je jouw rendement volledig terug in het verloop van je persoonlijk pensioenvermogen
- Vanaf pensionering leidt het rendement tot een aanpassing van je pensioen. Deze aanpassing wordt gespreid verwerkt om grote bewegingen van het pensioen te voorkomen
 - elk jaar krijg je $\frac{1}{4}$ van het rendement in dat jaar + $\frac{1}{4}$ van het rendement uit vorige jaren dat nog niet is verwerkt
 - de spreiding moet nog worden opgebouwd, daardoor zijn de aanpassingen in de eerste jaren beperkt
 - de jaarlijkse aanpassing van het pensioen is voor alle pensioengerechtigden hetzelfde



Transitie naar de nieuwe regeling

Transitie naar de nieuwe regeling



- De huidige waarde in het pensioenfonds bestaat uit de waarde van het (opgebouwde en ingekochte) pensioen vermeerderd met het pensioenkapitaal
- Bij het invaren wordt deze waarde omgezet naar persoonlijk pensioenvermogen (beleggingsrekeningen voor pensioenkapitalen worden in juni beëindigd)
- Dit persoonlijk pensioenvermogen wordt verhoogd vanuit de compensatie en een deel van de buffer in het pensioenfonds

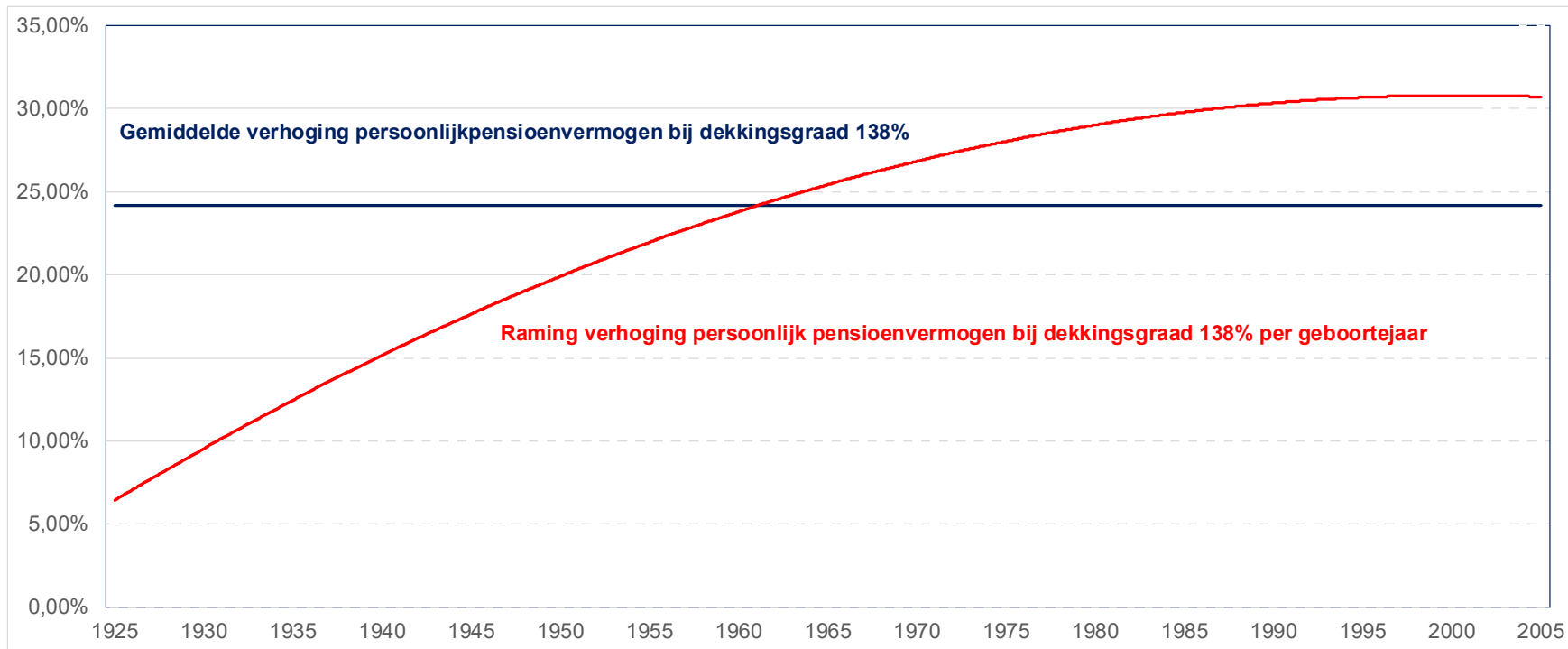
Verdeling van de buffer

Bij dekkingsgraad 138% (eind 2025)



Er mogen geen groepen onevenredig groot voor- of nadeel hebben ten opzichte van andere groepen

Verdeling restant buffer naar leeftijd





Partnerpensioen

Partnerpensioen

- Zolang je werkt bij Vopak is er een partnerpensioen verzekerd. Kom je te overlijden dan krijgt je partner zolang hij of zij leeft 30% van je salaris dat meetelt voor je pensioen en een tijdelijk partnerpensioen tot de AOW-leeftijd (70% van de franchise, in 2026 EUR 12.540)
- Het partnerpensioen uit de huidige regeling wordt omgezet naar een pensioenvermogen. Hiermee verzekeren we het partnerpensioen uit de huidige regeling. Kom je te overlijden, dan krijgt je partner dit partnerpensioen bovenop het partnerpensioen uit de nieuwe regeling
- Ga je uit dienst? Dan loopt de verzekering van het partnerpensioen 6 maanden door, het pensioenfonds betaalt dan de premie. Daarna kun je de verzekering van het partnerpensioen voortzetten tegen eigen kosten (uit je persoonlijk pensioenvermogen), uiterlijk tot je AOW-leeftijd
- Ga je met pensioen? Dan is het partnerpensioen standaard 70% van het pensioen voor jezelf. Maar minder of helemaal geen partnerpensioen mag ook (hetgeen voor de hand ligt als je bij pensionering geen partner hebt)

Let op: bij het invaren vervalt de vrijwillige verzekering van tijdelijk extra partnerpensioen



Welke informatie ga je de komende tijd
krijgen?

Informatie (1)

- **Mei - juni 2026: eerste indruk van het pensioen in de nieuwe regeling** 
 - overzicht met inschatting van het persoonlijk pensioenvermogen en het (verwachte) pensioen in de nieuwe regeling
 - gebaseerd op gegevens en situatie per 1 oktober 2025
- Juli 2026: nieuwe website pensioenfonds live (<https://pensioenfondsvopak.nl>)
 - toelichting op de nieuwe regeling en de transitie
- Augustus 2026 (tweede helft): nieuwe planner in gebruik (via <https://pensioenfondsvopak.nl>)
 - inschatting van het pensioen in de nieuwe regeling
 - gebaseerd op de gegevens en situatie per 30 juni 2026
- **December 2026: definitieve opgave van het persoonlijk pensioenvermogen en het (verwachte) pensioen in de nieuwe regeling** 
 - gebaseerd op de gegevens en situatie per 30 juni 2026

Informatie (2)

- April - mei 2026: pensioenoverzicht 2026.
 - gebaseerd op de gegevens en situatie per 1 januari 2026 (salarisgegevens 2026)
 - overzicht van de pensioenen en pensioenkapitalen in de huidige regeling
 - heeft geen waarde meer ten opzichte van de eerste indruk van het pensioen in de nieuwe regeling
- Pensioenoverzichten liever digitaal ontvangen?
 - geef je e-mailadres door en pas je voorkeur voor digitale communicatie aan via www.mijnpensioencijfers.nl/vopak
 - pensioenoverzichten, nieuwsberichten en brieven worden dan digitaal verstuurd
 - je ontvangt een notificatie wanneer er een nieuw bericht klaarstaat
 - alles per post ontvangen blijft mogelijk



Informatie (3)

- Vragen?
 - Vopak pensioenbureau

E-mail: pensioenbureau@vopak.com

Telefoon: 0104002650



Thank you