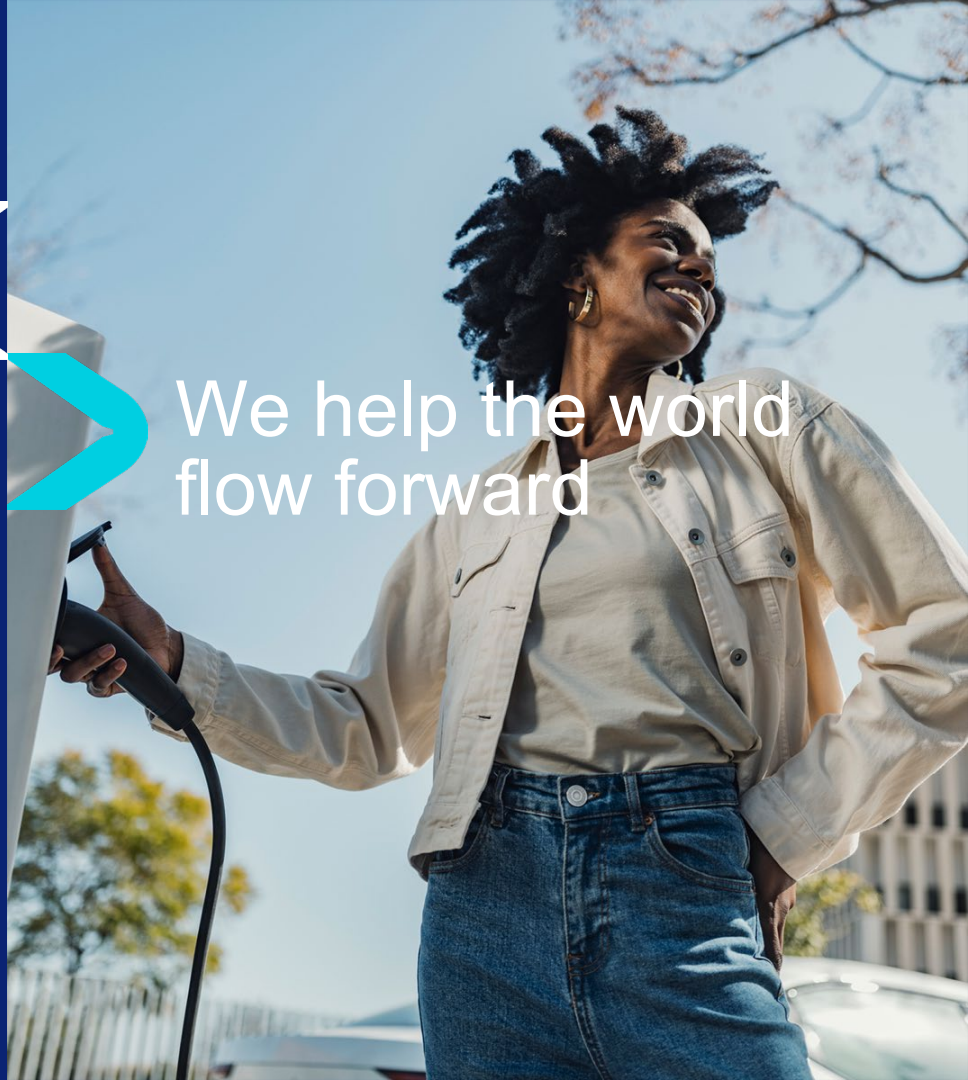


Shaping
the future



We help the world
flow forward



Voorlichting pensioengerechtigden
transitie naar solidaire premieregeling

Voorjaar 2026

Inhoud



Waarom een nieuwe regeling?

Invulling van de nieuwe regeling

Transitie naar de nieuwe regeling

Partnerpensioen

Welke informatie gaat u de komende
tijd krijgen?



Waarom een nieuwe regeling?

Waarom een nieuwe regeling?



Wettelijke verplichting om vóór 2028 over te stappen, met omzetten pensioenen vanuit huidige regeling als standaard

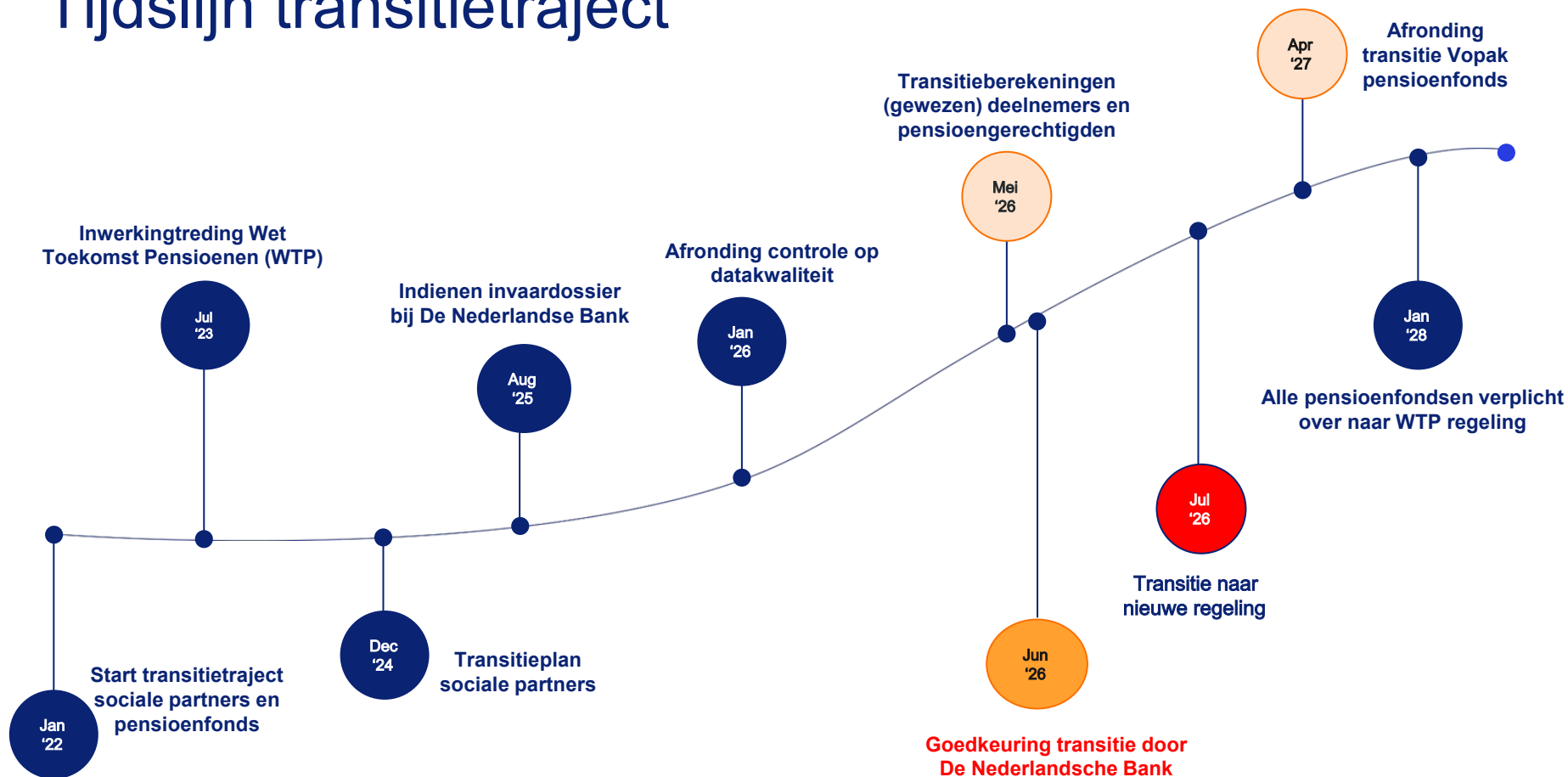
Behoefte aan persoonlijker en transparanter pensioen

De nieuwe regels zorgen ervoor dat het pensioen meer meebeweegt met de economie. Als het economisch goed gaat kan het pensioen eerder omhoog maar, als het economisch slecht gaat kan het ook omlaag

De nieuwe pensioenregels passen beter bij het vaker wisselen van baan en zijn eerlijker bij het tijdelijk stoppen met werken of wanneer werknemers voor zichzelf beginnen

Let op: transitie naar de solidaire premiereregeling betreft alleen de uitkering vanuit het pensioenfonds

Tijdslijn transitietraject





Pensioenfonds Vopak



Invulling van de nieuwe regeling

Nieuwe regeling

Solidaire premieregeling

Persoonlijk pensioenvermogen

Uw eigen vermogen uit inleg en rendement. Het totaal van de persoonlijke pensioenvermogens wordt gezamenlijk belegd.

Solidariteitsreserve

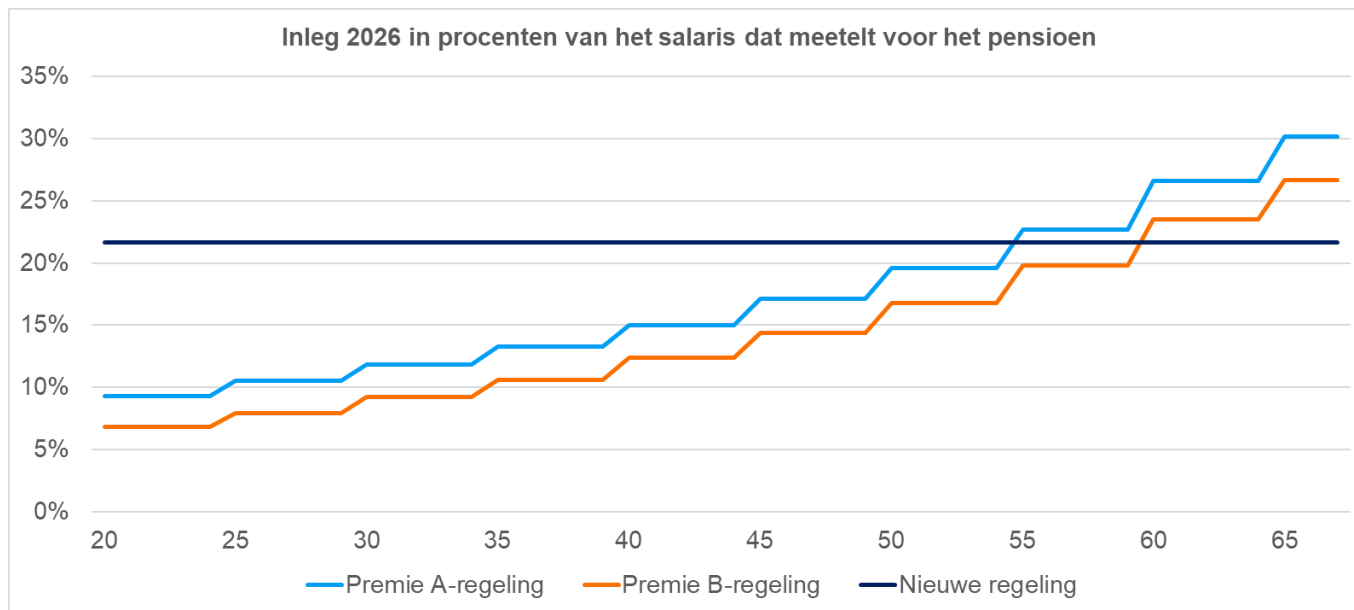
Als een ingegaan pensioen omlaag zou moeten wordt dit aangevuld vanuit de solidariteitsreserve. Een deel van het rendement wordt opzijgezet om deze reserve op niveau te houden.

Leeftijdsafhankelijk beleggen

Het persoonlijk pensioenvermogen wordt gezamenlijk belegd. Het rendement dat op het persoonlijk pensioenvermogen wordt bijgeschreven verschilt per leeftijd. Alle ingegane pensioenuitkeringen passen we met hetzelfde percentage aan.

Premieovereenkomst

De inleg staat vast (wel afhankelijk van de rente) en is voor iedereen procentueel gelijk. De uiteindelijke uitkomst van het pensioen hangt af van de inleg en het rendement.



- Totale inleg in 2026 circa 25% van het salaris dat meetelt voor het pensioen. Dit is inclusief premies voor overlijdens- en arbeidsongeschiktheidsrisico's en (kosten)opslagen

Compensatie (eenmalig bij transitie)

- Er is nog maar één regeling (geen onderscheid meer tussen A- en B-regeling). Ook ontvangt iedereen dezelfde procentuele inleg
- Voordeel en nadeel op de transitiedatum
 - oudere deelnemers in met name de A-regeling hebben naar verwachting nadeel van de afspraken over de inleg: hun inleg in de nieuwe regeling is lager
 - deelnemers die nu een groot deel in de B-regeling opbouwen hebben naar verwachting voordeel van de afspraken over de inleg: hun inleg in de nieuwe regeling is hoger
- Deelnemers die op 30 juni deelnemen in de huidige regeling en op 1 juli gaan deelnemen in de solidaire premieregeling ontvangen compensatie voor het (toekomstig) verschil in inleg
- De hoogte van de compensatie verschilt per leeftijd. De compensatie wordt op 1 juli 2026 toegevoegd aan het persoonlijk pensioenvermogen en kan niet negatief zijn

Verloop persoonlijk pensioenvermogen

vóór pensioeningang

persoonlijk pensioenvermogen
begin van het jaar

+/- rendement

+ inleg

persoonlijk pensioenvermogen
eind van het jaar

vanaf pensioeningang

persoonlijk pensioenvermogen
begin van het jaar

+/- rendement

- pensioenuitkering

persoonlijk pensioenvermogen
eind van het jaar

Werking van de solidariteitsreserve

vanaf pensioeningang



Vullen en uitdelen solidariteitsreserve

- Het doel van de solidariteitsreserve is het aanvullen van ingegaan pensioen als dit omlaag zou moeten. Het ingegaan pensioen gaat dan minder omlaag of blijft gelijk aan het jaar ervoor
- Opbouw solidariteitsreserve
 - volledig gevuld bij transitie tot 5% van alle persoonlijke pensioenvermogens (uit de buffer van het pensioenfonds)
 - daarna vullen we (als dat nodig is) de reserve aan met 5% van het positieve overrendement van de (gewezen) deelnemers en pensioengerechtigden
- Aanvullen van pensioenen vanuit de solidariteitsreserve
 - in één jaar gebruiken we maximaal 20% van de solidariteitsreserve
 - uitsluitend bedoeld om verlagingen van ingegane pensioenen te voorkomen of te beperken
- De solidariteitsreserve heeft een maximum
 - een overschot wordt verdeeld onder (gewezen) deelnemers en pensioengerechtigden



Rendement (1)



Rendement (2)

- Overrendement
 - uw persoonlijk pensioenvermogen schommelt hierdoor minder naarmate u ouder wordt
- Beschermingsrendement
 - uw (verwachte) pensioen wordt minder afhankelijk van rentewijzigingen naarmate u ouder wordt
- Individueel rendement op het persoonlijk pensioenvermogen wijkt af van het totaal rendement van het pensioenfonds

Let op: overrendement en beschermingsrendement kunnen zowel positief als negatief zijn

Rendement (3)

- Tot pensionering ziet u het rendement volledig terug in het verloop van het persoonlijk pensioenvermogen
- Vanaf pensionering leidt het rendement tot een aanpassing van uw pensioen. Deze aanpassing wordt gespreid verwerkt om grote bewegingen van uw pensioen te voorkomen
 - elk jaar krijgt u $\frac{1}{4}$ van het rendement in dat jaar + $\frac{1}{4}$ van het rendement uit vorige jaren dat nog niet is verwerkt
 - de spreiding moet nog worden opgebouwd, daardoor zijn de aanpassingen in de eerste jaren beperkt
 - de jaarlijkse aanpassing van het pensioen is voor alle pensioengerechtigden hetzelfde



Transitie naar de nieuwe regeling

Transitie naar de nieuwe regeling



- De huidige waarde in het pensioenfonds bestaat uit de waarde van de (opgebouwde en ingekochte) pensioenen vermeerderd met de **laatste toeslag per 30 juni 2026 en** het pensioenkapitaal
- Bij het invaren wordt deze waarde omgezet naar persoonlijk pensioenvermogen (beleggingsrekeningen voor pensioenkapitalen worden in juni beëindigd)
- Dit persoonlijk pensioenvermogen wordt verhoogd vanuit een deel van de buffer in het pensioenfonds

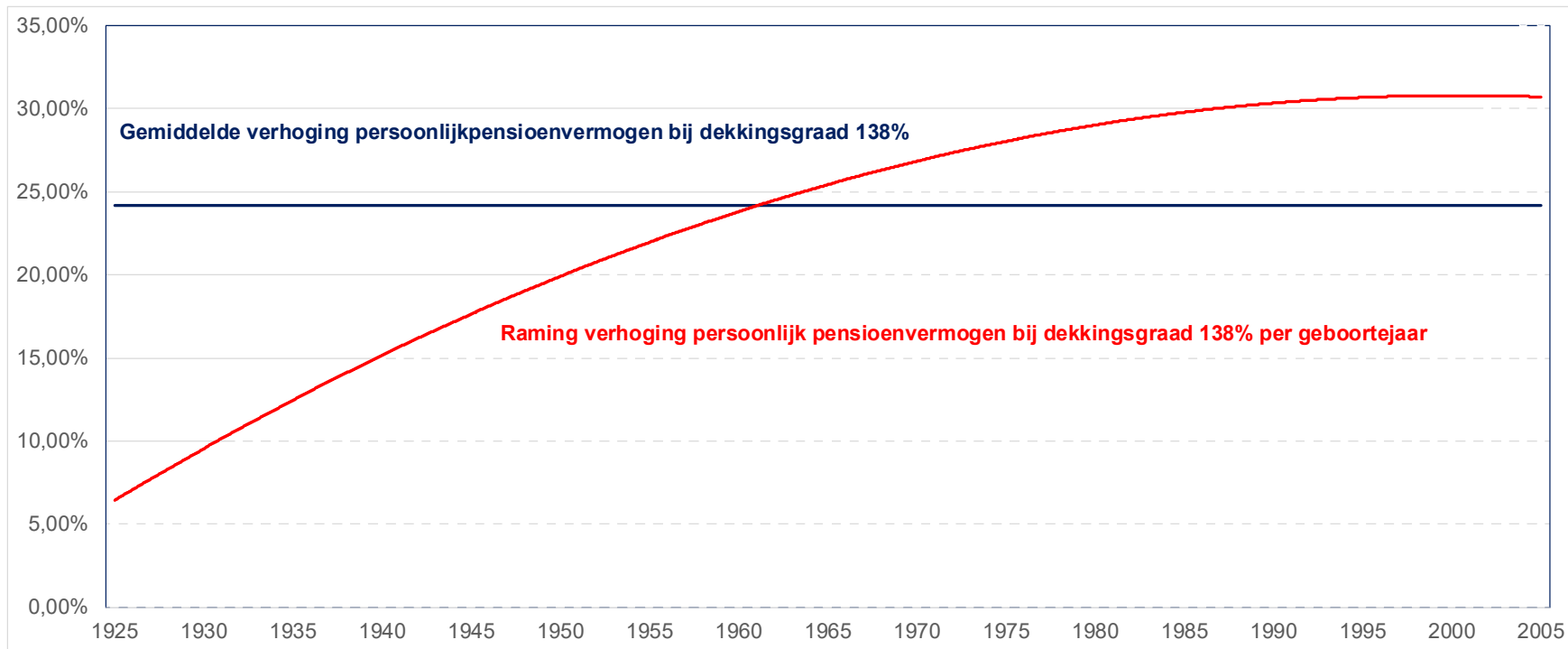
Verdeling van de buffer

Bij dekkingsgraad 138% (eind 2025)



Er mogen geen groepen onevenredig groot voor- of nadeel hebben ten opzichte van andere groepen

Verdeling restant buffer naar leeftijd





Partnerpensioen

Partnerpensioen

- Het partnerpensioen uit de huidige pensioenregeling wordt omgezet naar een pensioenvermogen. Hiermee verzekeren we het partnerpensioen uit de huidige pensioenregeling. Komt de deelnemer te overlijden, dan krijgt de partner dit partnerpensioen
- Voor de huidige pensioengerechtigden blijft het partnerpensioen dus gelijk.
- Voor nieuwe pensioengerechtigden is het partnerpensioen standaard 70% van het ouderdomspensioen. Maar minder of helemaal geen partnerpensioen mag ook (hetgeen voor de hand ligt als er bij pensionering geen partner is)



Welke informatie gaat u de komende tijd
krijgen?

Informatie (1)

- **Mei - juni 2026: eerste indruk van het pensioen in de nieuwe regeling** 
 - overzicht met inschatting van het persoonlijk pensioenvermogen en het (verwachte) pensioen in de nieuwe regeling
 - gebaseerd op gegevens en situatie per 1 oktober 2025
- Juli 2026: nieuwe website pensioenfonds live (<https://pensioenfondsvopak.nl/>)
 - toelichting op de nieuwe regeling en de transitie
- Augustus 2026 (tweede helft): nieuwe planner in gebruik (via <https://pensioenfondsvopak.nl/>)
 - inschatting van het pensioen in de nieuwe regeling
 - gebaseerd op de gegevens en situatie per 30 juni 2026
- **December 2026: definitieve opgave van het persoonlijk pensioenvermogen en het (verwachte) pensioen in de nieuwe regeling** 
 - gebaseerd op de gegevens en situatie per 30 juni 2026

Informatie (2)

- April - mei 2026: *recent ontvangen* pensioenoverzicht 2026
 - gebaseerd op de gegevens en situatie per 1 januari 2026
 - overzicht van de pensioenen en pensioenkapitalen in de huidige regeling
 - heeft geen waarde meer ten opzichte van de eerste indruk van het pensioen in de nieuwe regeling
- Pensioenoverzichten liever digitaal ontvangen?
 - geef uw e-mailadres door en pas uw voorkeur voor digitale communicatie aan via www.mijnpensioencijfers.nl/vopak
 - pensioenoverzichten, nieuwsberichten en brieven worden dan digitaal verstuurd
 - u ontvangt een notificatie wanneer er een nieuw bericht klaarstaat
 - alles per post ontvangen blijft mogelijk



Aanpassingen in pensioenbetalingen

juli 2026

Overstap naar solidaire premieregeling

De planning is dat we op deze datum overstappen. We zetten uw pensioenuitkering om naar de solidaire premieregeling. U krijgt in de maand juli 2026 nog dezelfde uitkering als in juni 2026

augustus 2026

Uitkering via solidaire premieregeling

U krijgt voor het eerst de pensioenuitkering op basis van de verdeling van de buffer en de afspraken voor de solidaire premieregeling

december 2026

Overstap afgerond

U krijgt een berekening van uw pensioenuitkering in de solidaire premieregeling met een uitleg van het verschil met de huidige regeling

januari 2027

Hoogte van uw pensioenuitkering in 2027 bekend

Zo spoedig mogelijk na de jaarwisseling stellen wij uw pensioenuitkering vast en informeren wij u hierover. U krijgt de eerste nieuwe pensioenuitkering vanaf april 2027.

Let op: jaarlijkse aanpassing pensioenuitkering voortaan op 1 april:

1. Vaststellen van uitkering op basis van situatie 31 december.
2. Informeren van pensioengerechtigden.
3. Aanpassen van uitkering in april.

Vragen en/of opmerkingen

- Vragen en/of opmerkingen?

- Vopak pensioenbureau

Email: pensioenbureau@vopak.com

Telefoon: 0104002650



Thank you