



Pensioenfonds Vopak

# Pensioenkrant

voor oud werknemers

Zomer 2026

## Inhoud

Iedereen een persoonlijk kapitaal

Laatste verhoging in de oude pensioenregeling

Gestart vanuit een sterke positie

Afspraken zijn door het bestuur nog op één punt aangepast

Waarom geen compensatie als je uit dienst bent bij Vopak?

Zo ontwikkelt het kapitaal voor pensioen zich in de nieuwe regeling

Partner- en wezenpensioen: dit is veranderd

Kort nieuws

Van de raad van toezicht

Van het verantwoordingsorgaan

Wat kun je de komende tijd verwachten?

Wat is vervallen in de nieuwe regeling

## > Special over de nieuwe pensioenregeling

## We zijn op 1 juli 2026 overgestapt!

Op 1 juli 2026 is Pensioenfonds Vopak officieel overgestapt naar de nieuwe pensioenregeling: een solidaire premieregeling. Een historisch moment, waar we trots op zijn na een lang en intensief traject.

Omdat er een flinke reserve was die we verdelen over iedereen met een pensioen bij Pensioenfonds Vopak, heb je er geld bijgekregen voor je pensioen. In deze Pensioenkrant lees je meer details over de nieuwe regeling en wat je de komende maanden kunt verwachten. Wij ronden de komende tijd de overstap administratief af. We wensen iedereen een mooie zomer, en je bent met deze informatie weer helemaal bij over je Vopak pensioen.

Namens het bestuur van Pensioenfonds Vopak,

**Cees Vletter** Voorzitter



## Pensioenkrant in English?

Do you want to read our "Pensioenkrant" in English? Please visit our website [www.pensioenfondsvopak.nl](http://www.pensioenfondsvopak.nl) for the latest "Pensioenkrant" in English.

# Iedereen een persoonlijk kapitaal

Op 1 juli 2026 is Pensioenfonds Vopak officieel overgestapt naar de nieuwe pensioenregeling.

Iedereen bouwt vanaf die datum een eigen pensioenpot op, jouw kapitaal voor pensioen. Voor de meesten was dat al zo. In dat geval verandert er weinig. Had je een pensioen ingekocht? Dan verandert er meer.

Wat verder veranderd is, is de leeftijd waarop we je pensioen berekenen in de overzichten: die was 68 jaar en is nu de AOW-leeftijd. De AOW-leeftijd staat voor de komende vijf jaar vast. Jij kiest zelf wanneer je je pensioen daadwerkelijk laat ingaan.

Wil je meer weten over de nieuwe regeling? Lees dan in ieder geval deze special goed door.

Cees Blokzijl, directeur pensioenbureau

# Laatste verhoging in de oude pensioenregeling

Had je een pensioen ingekocht? Dan is dat pensioen op 30 juni 2026 met 1,13% verhoogd. Je pensioen volgt daardoor volledig de stijging van de prijzen tussen oktober 2025 en april 2026.

# Gestart vanuit een sterke positie

We zijn de nieuwe regeling ingestapt vanuit een sterke financiële positie: de dekkingsgraad was op 30 juni 2026 139,9%. Dat betekent dat we ongeveer € 1,40 in kas hadden voor elke 1 euro aan pensioen die we op dat moment en in de toekomst moesten uitbetalen.

De extra 0,40 euro is beschikbaar voor reserves, compensatie en verhoging van het kapitaal voor pensioen. Door de dekkingsgraad konden we direct het hele pakket aan maatregelen uitvoeren dat sociale partners hadden afgesproken.

- Had je een pensioen ingekocht? Dan is de waarde ervan naar de nieuwe regeling gegaan. Had je voor beleggen gekozen? Dan is het kapitaal dat je had opgebouwd omgezet.

De reserve, dus het bedrag dat we beheerden ‘boven’ de waarde van de pensioenen die we op dat moment en in de toekomst moesten uitbetalen, hebben we als volgt verdeeld:

- De solidariteitsreserve is maximaal gevuld. Deze is bedoeld om de pensioenen die we uitbetalen aan te vullen, als ze omlaag zouden moeten.
- We hebben een deel gebruikt om iedereen die nog pensioen opbouwt en naar verwachting

nadeel heeft van de afspraken over de inleg voor pensioen in de nieuwe regeling, te compenseren voor dit nadeel.

- Het bestuur heeft bestuurlijke ruimte gebruikt en zorgt met een klein deel van de reserve ervoor dat niemand erop achteruitgaat. Door de bestuurlijke ruimte te benutten ontstaat er een betere balans in het verwachte pensioen van alle (oud-) werknemers en pensioengerechtigden.
- We hebben twee kleine verplichte reserves gevuld: de operationele reserve en het vereist eigen vermogen. Deze zijn o.a. bedoeld voor operationele kosten.
- Het resterende deel verdelen we (naar rato) over iedereen met een (kapitaal voor) pensioen bij Pensioenfonds Vopak. Daardoor start je met een hoger kapitaal. De kapitalen waarmee iedereen is gestart, zijn gemiddeld 23,9% hoger geworden door deze stap.

| Financiële positie op 30 juni 2026                                                                                                                       |        |               |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------|---------------|
| Actuele dekkingsgraad                                                                                                                                    | 139,9% |               |
| Totaal fondsvermogen                                                                                                                                     |        | ± € 1,58 mrd  |
| - Waarde ingekochte pensioenen, opgebouwde kapitalen en uitkerende pensioenen                                                                            | 100%   | € 1,13 mrd    |
| - Reserve (bedoeld voor iedereen met een pensioen bij Pensioenfonds Vopak)                                                                               | 39,9%  | € 0,45 mrd    |
| Situatie op 1 juli 2026 (start nieuwe pensioenregeling)                                                                                                  |        |               |
| Waarde pensioenen in de nieuwe regeling (startkapitaal)                                                                                                  | 100% * | € 1,13 mrd    |
| Solidariteitsreserve is volledig gevuld (bedoeld voor iedereen die een pensioen ontvangt)                                                                | 7%     | € 79 miljoen  |
| Compensatie (voor iedereen die nog pensioen opbouwt en naar verwachting nadeel heeft van de afspraken over de inleg voor pensioen in de nieuwe regeling) | 4,5%   | € 51 miljoen  |
| Operationele reserve / vereist eigen vermogen                                                                                                            | 2,5%   | € 28 miljoen  |
| Bestuurlijke ruimte                                                                                                                                      | 2%     | € 23 miljoen  |
| Wat resteert voor de verdeling over iedereen met een pensioen bij Pensioenfonds Vopak                                                                    | 23,9%  | € 270 miljoen |

\* 100% van de waarde pensioenen in de oude regeling.

## Afspraken zijn door het bestuur nog op één punt aangepast

Bij de overstap naar de nieuwe pensioenregeling heeft het bestuur gebruikgemaakt van de zogeheten 'bestuurlijke ruimte'. Dat is de mogelijkheid om de verdeling van het totale fondsvermogen nog iets aan te passen als dat een evenwichtiger verdeling oplevert.

Het bestuur heeft goed gekeken naar de belangen van alle groepen: iedereen die nog pensioen opbouwt, iedereen die ooit pensioen bij Pensioenfonds Vopak heeft opgebouwd en iedereen die al een pensioen ontvangt. Om een betere balans te bereiken bij de verdeling van het fondsvermogen, is een klein deel van het fondsvermogen gebruikt om ervoor te zorgen dat niemand erop achteruitgaat.

Het gebruikmaken van bestuurlijke ruimte leidt tot een verhoging van startkapitalen van sommige groepen deelnemers. Het bestuur vindt dat het de hele overstap evenwichtiger en eerlijker maakt. Het pakket aan keuzes en maatregelen, inclusief het gebruik van bestuurlijke ruimte heeft alle vereiste positieve adviezen en goedkeuringen verkregen.

## Waarom geen compensatie als je uit dienst bent bij Vopak?

De eenmalige compensatie is bedoeld voor iedereen die pensioen opbouwt bij Pensioenfonds Vopak en naar verwachting nadeel heeft van de nieuwe afspraken over de inleg.

De compensatie overbruggt het verschil tussen het bedrag dat iemand nog via de oude pensioenregeling zou inleggen en de (verwachte) inleg in de nieuwe pensioenregeling.

Omdat je niet meer in dienst bent, heb je geen verschil in opbrengst van de inleg. Daarom krijgt iedereen die uit dienst is of al met pensioen is geen compensatie op 1 juli 2026. Voor de compensatie kijken we alleen vooruit en niet terug. Dat is wettelijk zo bepaald.

# Zo ontwikkelt het kapitaal voor pensioen zich in de nieuwe regeling

Jouw kapitaal voor pensioen ontwikkelt zich door de opbrengst van de beleggingen. Die opbrengst zal het ene jaar hoger zijn dan het andere jaar. Zit het erg tegen, dan kan de opbrengst ook negatief zijn. We werken met twee soorten beleggingen.

**1** De eerste soort is gericht op groei van jouw kapitaal voor pensioen. Deze beleggingen zijn redelijk risicovol. Daartegenover staat dat de verwachte opbrengst ook hoog is. In de wereld van beleggingen geldt immers de regel dat risico nemen op de lange termijn beloond wordt. Ben je nog jong? Dan krijg je naar verhouding een groot deel van de opbrengst van deze soort beleggingen. Zodat je kapitaal voor pensioen zich goed kan ontwikkelen. We noemen de opbrengst van deze soort beleggingen het '**overrendement**'.

**2** De tweede soort is vooral bedoeld voor oudere werknemers. Deze soort beleggingen is erop gericht om je pensioen minder gevoelig te maken voor de rente. De rente is een onvoorspelbare factor als we uitrekenen wat je verwachte pensioen is. Hoe lager de rente, hoe lager je verwachte pensioen. Met deze beleggingen zorgen we ervoor dat je verwachte pensioen steeds stabiel wordt als je het moment van pensioneren nadert. De opbrengst van deze beleggingen heet het '**beschermingsrendement**'.

Iedereen krijgt een deel van het overrendement en het beschermingsrendement. Welk deel jij krijgt, hangt af van je leeftijd. Tot je 45e krijg je alleen overrendement. Vanaf je 45e krijg je geleidelijk steeds meer beschermingsrendement en minder overrendement.

### Volg je pensioen!

Wil je weten hoe jouw kapitaal voor pensioen zich ontwikkelt? Log dan vanaf september in op het portaal via de website van het pensioenfonds. Je ziet daar het kapitaal dat je tot nu toe hebt opgebouwd en een inschatting van je pensioen als je het in laat gaan als je de AOW-leeftijd bereikt. Hou er rekening mee dat je kapitaal niet altijd groeit. De beleggingsresultaten kunnen wel eens een periode tegenvallen. We raden je aan je pensioen en de ontwikkeling van het kapitaal voor je pensioen met een lange termijn blik te bekijken. Voor de inschatting van je pensioen speelt ook de rente een belangrijke rol en deze kan variëren in hoogte. Naarmate je ouder wordt, zorgen wij dat de invloed van de rente steeds kleiner wordt.

# Partner- en wezenpensioen: dit is veranderd

Had je een pensioen ingekocht? Dan hebben we het partner- en wezenpensioen dat je had ingekocht omgezet naar een apart kapitaal.

Had je in de oude regeling een kapitaal voor pensioen, dan hebben we uitgerekend hoeveel partner- en wezenpensioen je had kunnen inkopen op 30 juni 2026. Het geld dat nodig was voor dat partner- en wezenpensioen hebben we afgesplitst van het kapitaal en beleggen we apart voor je. Kom je te overlijden voor je met pensioen gaat, dan levert het kapitaal dat apart is gezet een partner- en wezenpensioen op. Op het moment dat je je pensioen laat ingaan, voegen we het kapitaal dat apart is gezet toe aan je eigen kapitaal voor pensioen. Een deel van jouw kapitaal voor pensioen kun je vervolgens weer gebruiken voor een partnerpensioen. De keus is dan aan jou.

### Neem je je kapitaal voor pensioen mee naar een andere uitvoerder?

Dan wordt het kapitaal dat bedoeld is voor het partner- en wezenpensioen toegevoegd aan je 'gewone' kapitaal voor pensioen bij de andere pensioenuitvoerder. Het is dan dus niet meer speciaal bestemd voor een partner- en wezenpensioen. Op het moment dat je met pensioen gaat, kun je wel kiezen welk deel van jouw kapitaal voor pensioen je gebruikt voor een partnerpensioen.

# Kort nieuws

## Waardeoverdracht tijdelijk niet mogelijk

Zolang de overstap administratief nog niet helemaal is afgerond, is het niet mogelijk je pensioen mee te nemen van Pensioenfonds Vopak naar een andere uitvoerder. Je kunt bij je nieuwe uitvoerder wel laten weten als je interesse hebt in waardeoverdracht. Zodra waardeoverdracht weer mogelijk is, pakken we je vraag zo snel mogelijk op.

## Pensioen aanvragen

Iedereen die het pensioen in wil laten gaan, moet dit vanaf september via de website aanvragen. Geef minimaal één maand vóór je het pensioen in wilt laten gaan aan welke keuzes je maakt. In principe vraag je je pensioen digitaal aan. Heb je echt geen toegang tot internet en ken je niemand die je kan helpen bij het online aanvragen van je pensioen, dan kun je je pensioen ook schriftelijk aanvragen. Neem dan contact op met de klantenservice van AZL. Heb je hulp nodig, of wil je dat we met je meedenken? Neem dan contact op met ons. Je kunt altijd bellen of mailen.

# Van de raad van toezicht

Wij willen iedereen bedanken voor het geduld en vertrouwen gedurende dit lange traject. Velen van jullie hebben informatiebijeenkomsten bezocht, vragen gesteld en ons scherp gehouden. Dat heeft bijgedragen aan een zorgvuldige en evenwichtige overstap. De raad van toezicht heeft het besluitvormingsproces

nauwlettend gevolgd en vastgesteld dat alle belangen - jong en oud, werkend en gepensioneerd - zorgvuldig zijn meegewogen. Wij zien met vertrouwen uit naar de toekomst!

Namens de raad van toezicht

**Maas Simon**



# Van het verantwoordingsorgaan

Wij hebben kritisch meegekeken tijdens het hele proces. De nieuwe pensioenregeling is inmiddels helemaal ingeregeld en 'draait'. We willen iedereen die deze Pensioenkrant leest graag meegeven dat het interessant is om je pensioen te volgen. Log na de zomer in

via de website en bekijk hoe je pensioenkapitaal zich ontwikkelt. Lees ook eens hoe het fonds belegt en welke keuzes je hebt. Een goed pensioen begint met inzicht!

Namens het verantwoordingsorgaan

**Koen Knapper**



## Vragen? Wij beantwoorden ze graag!

Er staat veel informatie over de nieuwe pensioenregeling op onze website: [www.pensioenfondsvopak.nl](http://www.pensioenfondsvopak.nl). Staat daar niet waar je naar op zoek bent? Neem gerust contact op met het pensioenfonds.

Contactgegevens:  
Telefoon: 088 – 116 3053  
E-mail: [pf-vopak@azl.eu](mailto:pf-vopak@azl.eu)

# Wat kun je de komende tijd verwachten?

- **Vanaf nu:** De nieuwe website is live. De url is: [pensioenfondsvopak.nl](http://pensioenfondsvopak.nl)
- In de maanden juli en augustus is het portaal nog niet beschikbaar en kun je tijdelijk geen wijzigingen en keuzes doorgeven.
- **Vanaf september:** De mijnomgeving (het portaal) staat live. Je kunt inloggen via de website van het pensioenfonds om een actuele stand van je verwachte pensioen te zien. Ook kun je plannen voor je pensioen maken en voorkeuren en keuzes digitaal doorgeven.
- **December 2026:** Je krijgt opnieuw een berekening. In deze berekening staat met welk kapitaal je bent gestart.

# Wat is vervallen in de nieuwe regeling

## Geen beleggingsrekening bij ABN AMRO meer

Liet je het geld voor je pensioen beleggen? Dan had je een beleggingsrekening bij ABN AMRO. De waarde van de beleggingsrekening is op 1 juli 2026 toegevoegd aan je startkapitaal in de nieuwe regeling. De beleggingsrekening bij ABN AMRO is opgeheven. Het is niet meer mogelijk om in te loggen op het portaal van ABN AMRO.

## Colofon

De Pensioenkrant wordt uitgegeven door Pensioenfonds Vopak voor alle deelnemers en pensioengerechtigden. Met deze krant wil het pensioenfonds deelnemers en pensioengerechtigden informeren over belangrijke zaken op pensioengebied.

**Redactie:**  
Pensioenfonds Vopak  
Lidewij & Spijker

**Vormgeving:**  
Studio Tok

**Fotografie:**  
Vopak

**Redactieadres:**  
Stichting Pensioenfonds Vopak  
Postbus 863  
3000 AW Rotterdam  
+31 (0)10 400 26 50  
[www.pensioenfondsvopak.nl](http://www.pensioenfondsvopak.nl)  
[pensioenbureau@vopak.com](mailto:pensioenbureau@vopak.com)