



Pensioenfonds Vopak

Pensioenkrant

voor pensioengerechtigden

Zomer 2026

Inhoud

Zo passen we je pensioen elk jaar aan

Meerdere aanpassingen in je pensioen in 2026

Beleggen voor je pensioen in de nieuwe regeling

Wat kun je de komende tijd verwachten

Laatste verhoging in de oude pensioenregeling

Er was op 30 juni 2026 een flinke reserve. Daardoor is je pensioen bij de start opnieuw omhoog gegaan.

Hoe hebben we berekend wat de verhoging is van je pensioen?

Afspraken zijn door het bestuur nog op één punt aangepast

Van de raad van toezicht

Van het verantwoordingsorgaan

Kort nieuws

Terugblik op de informatiebijeenkomsten

> Special over de nieuwe pensioenregeling

We zijn op 1 juli 2026 overgestapt!

Wat betekent dat voor jou?

Op 1 juli 2026 is Pensioenfonds Vopak officieel overgestapt naar de nieuwe pensioenregeling: een solidaire premiereregeling. Een historisch moment waar we bijzonder trots op zijn, na een lang en intensief proces.

Omdat er een flinke reserve was die we grotendeels kunnen verdelen over alle deelnemers, inclusief onze pensioengerechtigden, gaat jouw pensioen omhoog. We zijn op dit moment bezig om de overstap administratief af te ronden. In de maand augustus gaat je pensioen omhoog. Voor de exacte details verwijs ik naar verdere informatie in deze Pensioenkrant waarin je meer details over de nieuwe regeling kunt lezen en wat je de komende maanden kunt verwachten. We wensen jou een mooie en rustige zomer in de wetenschap dat je kunt blijven genieten van het Vopak pensioen!

Namens het bestuur van Pensioenfonds Vopak,

Cees Vletter Voorzitter



Pensioenkrant in English?

Do you want to read our "Pensioenkrant" in English? Please visit our website www.pensioenfondsvopak.nl for the latest "Pensioenkrant" in English.

Zo passen we je pensioen elk jaar aan

Elke aanpassing verdelen we over meerdere jaren

De hoogte van je pensioen is niet meer een vast bedrag, dat geïndexeerd of verlaagd kan worden. Maar een bedrag dat elk jaar wordt vastgesteld. Het verschil is subtiel. En in de praktijk ga je waarschijnlijk weinig merken van het verschil.

Hoe werkt het in de nieuwe pensioenregeling?

Je pensioen wordt één keer per jaar in april aangepast. Voor het eerst op 1 april 2027. Die aanpassing baseren we op de situatie op 31 december 2026. Die situatie hangt (onder andere) af van de beleggingsresultaten in de jaren ervoor en de rente.

Het bestuur heeft hierover geen beslissings-bevoegdheid meer: de regels liggen vast.

We kijken elk jaar hoeveel geld nodig is om de pensioenen uit te betalen

Op het moment dat je je pensioen laat ingaan, voegen we het vermogen voor je pensioen toe aan het 'uitkeringscollectief'. In dat uitkeringscollectief zit het geld voor alle pensioenen die we uitbetalen. Elk jaar kijken we hoeveel geld er nodig is om alle pensioenen levenslang uit te betalen. Dat hangt onder andere af van de rente. Is de rente hoog? Dan hebben we minder geld nodig. Bij een lage rente, hebben we juist meer geld nodig om iedereen de rest van zijn of haar leven datzelfde pensioen uit te betalen.

Zit er meer geld dan nodig in het uitkeringscollectief? Dan splitsen we het deel dat over is af. Het geld dat over is gaat naar het spreidingsvermogen. Het spreidingsvermogen is bedoeld om grote schommelingen in de pensioenen die we uitbetalen te voorkomen. Zit er te weinig geld in het uitkeringscollectief om de pensioenen op hetzelfde niveau te houden? Dan halen we geld uit het spreidingsvermogen.

Het spreidingsvermogen levert elk jaar een aanpassing op

Vervolgens kijken we naar de hoeveelheid geld in het spreidingsvermogen. Dat bedrag levert een aanpassing op: een 'plus' (verhoging) als het spreidingsvermogen positief is. En een 'min' (verlaging) als het spreidingsvermogen negatief is. We voeren 1/4 van die aanpassing door in de pensioenen. Stel dat er zoveel geld in het spreidingsvermogen zit dat de pensioenen met 8% omhoog kunnen. Dan gaan de pensioenen dat jaar dus 2% omhoog.

Het jaar erop doen we hetzelfde. We kijken opnieuw hoeveel geld er nodig is om de pensioenen op hetzelfde niveau te houden als het jaar ervoor. Is er geld over? Dan gaat er weer geld naar het spreidingsvermogen. Is er te weinig geld, dan vullen we het uitkeringsvermogen aan met geld uit het spreidingsvermogen. Vervolgens passen we de pensioenen aan met 1/4 van de aanpassing op basis van het spreidingsvermogen op 1 januari van dat jaar.

Wat gebeurt er als het spreidingsvermogen negatief is?

Als het spreidingsvermogen negatief is (een 'min-bedrag'), betekent dat een verlaging van de pensioenen. 1/4 van die verlaging voeren we daadwerkelijk door. In de pensioenen die we uitbetalen hoeft die verlaging niet meteen zichtbaar te zijn.

We leggen voor deze situatie een reserve aan

Voor de situatie dat de pensioenen omlaag moeten, leggen we een reserve aan. Deze reserve heet ook wel de ‘solidariteitsreserve’. Zit er genoeg geld in de solidariteitsreserve en moeten de pensioenen omlaag? Dan vullen we de pensioenen één jaar aan. Als we de pensioenen aanvullen, gaan de bedragen die we uitbetalen dat jaar niet of minder omlaag. In de administratie zijn de pensioenen wél verlaagd. Zit het langere tijd tegen en is de reserve leeg, dan (pas) gaat het bedrag dat je ontvangt omlaag.

De reserve biedt geen absolute garantie. Maar de kans dat je pensioen daalt, wordt er wel aanzienlijk door verkleind. Zoals het er nu naar uitziet, is de kans op een verlaging van je pensioen in de komende jaren min of meer vergelijkbaar met die in de oude regeling.

Je kunt de verwachte aanpassing volgen

Op onze website zie je steeds wat de (verwachte) eerstvolgende aanpassing is. Ga daarvoor naar ‘Over ons’ > ‘Beleggen’ > ‘Resultaat van de beleggingen’. De situatie op 31 december is bepalend voor de eerstvolgende aanpassing. Je ziet in de loop van januari met welk percentage je pensioen op 1 april verhoogd of verlaagd wordt. Je kunt daar ook zien wat de status is van de solidariteitsreserve: is deze maximaal gevuld, deels gevuld of (bijna) leeg? Uiteraard informeren wij je goed als het spreidingsvermogen negatief dreigt te worden en/of de reserve leeg dreigt te raken. Voorlopig is dat naar verwachting niet aan de orde.

De eerste jaren zullen de aanpassingen bescheiden zijn.

Gaat het de komende jaren goed met de beleggingen? Houd er dan rekening mee dat de verhogingen de eerste jaren bescheiden zijn. Dat komt doordat we elke aanpassing over meerdere jaren verdelen. We moeten het spreidingsvermogen nog opbouwen.

Geen koopkrachtig pensioen, wel een robuust pensioen.

Sociale partners vinden dat het geld voor de pensioenen zó belegd moet worden dat de kans op een verlaging relatief klein is. Daartegenover staat dat de verhogingen ook bescheiden zullen zijn. Als we het risico op een verlaging willen beperken, betekent dat ook dat winsten minder hoog zijn als het heel goed gaat op de beurs.

Meerdere aanpassingen in je pensioen in 2026

Heb je van ons in april de brief ontvangen ‘Wij verhogen uw pensioen extra op 1 januari 2026’? Dan is het volgende voor jou van toepassing:

Het bedrag dat je ontvangt is op 1 april omhoog gegaan. Je hebt toen ook een nabetaling ontvangen voor de maanden januari tot en met maart. Deze nabetaling was echter te laag. Deze fout is in de maanden daarna hersteld. We gaan nu opnieuw je pensioen aanpassen, door de verhoging vlak voor de overstap en de

verhoging door de overstap zelf. We kunnen ons voorstellen dat het lastig is om te begrijpen hoe elke aanpassing is doorgevoerd, vanwege de vele aanpassingen en verrekeningen. Maar het pensioen dat je vanaf september ontvangt, wijzigt in ieder geval niet meer tot en met maart 2027.

Beleggen voor je pensioen in de nieuwe regeling

De rente is een onvoorspelbare factor als we uitrekenen hoeveel geld er nodig is voor de pensioenen (zie het artikel ‘Elke aanpassing verdelen we over meerdere jaren’). Hoe lager de rente, hoe meer geld er nodig is om alle pensioenen op hetzelfde niveau te houden. Om de pensioenen in ieder geval op peil te houden en als het even kan jaarlijks te verhogen, hebben we twee soorten beleggingen:

1 Beleggingen gericht op het opvangen van een lagere rente
Daalt de rente, dan zorgen deze beleggingen ervoor dat het totale vermogen dat bestemd is voor de pensioenen wordt aangevuld. De opbrengst van deze beleggingen heet het ‘**beschermingsrendement**’. Iedereen die een pensioen ontvangt, krijgt naar verhouding een groot deel van het beschermingsrendement.

2 Beleggingen, gericht op een hoger pensioen
Deze beleggingen zijn wat risicovoller. Als gepensioneerde ontvang je een relatief klein deel van de opbrengst van deze beleggingen. Zou je naar verhouding een groter deel krijgen, dan stijgt ook de kans dat je pensioen een keer omlaag gaat. De opbrengst van deze beleggingen heet het ‘**overrendement**’.

De verhouding tussen het beschermingsrendement en het overrendement is voor iedereen die een pensioen ontvangt gelijk.

Wat kun je de komende tijd verwachten?

- **Juli 2026** De nieuwe website is live. De url is: pensioenfondsvopak.nl
Je ontvangt deze maand nog het bedrag dat bij de oude pensioenregeling hoort, zonder de verhoging van 1,13% vlak voor de overstap. In de maanden juli en augustus is het portaal niet beschikbaar en kun je tijdelijk geen wijzigingen doorgeven.
- **Augustus 2026** Je ontvangt voor het eerst het hogere pensioen dat bij de nieuwe regeling hoort. Je krijgt deze maand ook een nabetaling voor de maand juli. In dit pensioen is ook de verhoging van 1,13% verwerkt: de verhoging vlak voor de overstap.
- **September 2026** Vanaf nu is je pensioen het juiste maandbedrag conform de nieuwe regeling. Daarnaast kun je inloggen via de

- website van het pensioenfonds www.pensioenfondsvopak.nl. Je kunt inloggen om een overzicht van je pensioen te zien.
- **December 2026** Je ontvangt een overzicht met je pensioen in de huidige en de oude pensioenregeling. En een uitleg van de verschillen.
 - **Januari 2027** De aanpassing van je pensioen vanaf april 2027 is bekend. De aanpassing staat dan op de website bij ‘Over ons’ > ‘Beleggen’ > ‘Het resultaat van de beleggingen’.
 - **Uiterlijk 1 maart 2027** We informeren je over de hoogte van je pensioen vanaf april 2027.
 - **April 2027** Je pensioen is aangepast en blijft (bruto) gelijk tot april 2028.

Laatste verhoging in de oude pensioenregeling

We hebben alle pensioenen op 30 juni 2026 met 1,13% verhoogd. Je pensioen volgt daardoor volledig de stijging van de prijzen tussen oktober 2025 en april 2026.

Er was op 30 juni 2026 een flinke reserve. Daardoor is je pensioen bij de start opnieuw omhoog gegaan.

We zijn de nieuwe regeling ingestapt vanuit een sterke financiële positie: de dekkingsgraad was op 30 juni 2026 139,9%. Dat was de dekkingsgraad ná het verhogen van alle pensioenen met 1,13% vlak voor de overstap.

Een dekkingsgraad van 139,9% betekent dat we ongeveer € 1,40 in kas hadden voor elke 1 euro aan pensioen die we nu en in de toekomst moesten uitbetalen. De extra 0,40 euro is beschikbaar voor reserves, een compensatie en een verhoging van de pensioenen en de kapitalen voor pensioen.

Een dekkingsgraad van 139,9% betekende een solide start van de nieuwe regeling. Het totale fondsvermogen is verdeeld volgens de afspraken die sociale partners hebben gemaakt. De solidariteitsreserve is volledig gevuld. En je pensioen is direct bij de start verhoogd. Je krijgt vanaf augustus het hogere pensioen. Dit is het pensioen inclusief de verhoging op 30 juni 2026 met 1,13% en de verhoging door het verdelen van de reserve van het pensioenfonds.

Let op: de verhoging bij de start van de nieuwe pensioenregeling is geen normale verhoging, maar een éénmalige verhoging doordat we het totale fondsvermogen hebben verdeeld, inclusief de reserve die er toen was.

Cees Blokzijl, directeur Pensioenbureau

Hoe hebben we berekend wat de verhoging is van je pensioen?

Bij de overstap hebben we de reserve verdeeld. Een deel is naar de solidariteitsreserve gegaan, we hebben een deel gebruikt voor de compensatie, de bestuurlijke ruimte en twee verplichte reserves. Het deel dat daarna resteerde hebben we verdeeld over iedereen met een pensioen bij Pensioenfonds Vopak. Die laatste stap verdient een goede toelichting.

We gaan er administratief vanuit dat we het overschot verdelen in tien jaar. Dit is volgens de wettelijke regels die zijn vastgesteld voor het verdelen van een overschot. We doen dus alsof iedereen de komende tien jaar een verhoging gaat ontvangen. Vervolgens stellen we voor iedereen een factor vast, gebaseerd op zijn of haar leeftijd en de rente. Die factor geeft aan wat de kans is dat we deze verhoging na tien jaar nog uitbetalen en wat deze uitbetaling op dit moment waard is. Op basis van die factoren samen wordt het volledige overschot in één keer verdeeld. Iedereen die een pensioen van het pensioenfonds ontvangt, krijgt een hogere uitkering. Er is geen geld dat overblijft en de reserves zijn volledig gevuld.

Ben je net met pensioen, dan is deze factor hoger en daarmee is ook het deel dat je krijgt iets hoger. Ben je al ouder, dan is deze factor (veel) lager. Maar je profiteert wel direct van deze methode: je pensioen gaat nu meteen omhoog en niet in tien jaar.



We verhogen je pensioen door het verdelen van de reserve.

Bestuurlijke ruimte en evenwichtigheid

Bij de overstap naar de nieuwe pensioenregeling heeft het bestuur gebruikgemaakt van de zogeheten 'bestuurlijke ruimte'. Dat is de mogelijkheid om de verdeling van het totale fondsvermogen nog iets aan te passen als dat een evenwichtigere verdeling oplevert.

Het bestuur heeft goed gekeken naar de belangen van alle groepen: iedereen die nog pensioen opbouwt, iedereen die ooit pensioen bij Pensioenfonds Vopak heeft opgebouwd en iedereen die al een pensioen ontvangt. Om een betere balans te bereiken bij de verdeling van het fondsvermogen, is een klein deel van het fondsvermogen gebruikt om ervoor te zorgen dat niemand erop achteruitgaat.

Het gebruikmaken van bestuurlijke ruimte leidt tot een verhoging van startkapitalen van sommige groepen deelnemers. Het bestuur vindt dat het de hele overstap evenwichtiger en eerlijker maakt. Het pakket aan keuzes en maatregelen, inclusief het gebruik van bestuurlijke ruimte heeft alle vereiste positieve adviezen en goedkeuringen verkregen.

Financiële positie op 30 juni 2026

139,9%	100%	39,9%
Actuele dekingsgraad		
€ 1,58 mrd	€ 1,13 mrd	€ 0,45 mrd
Totaal fondsvermogen	Waarde ingekochte pensioenen, opgebouwde kapitalen en uitkerende pensioenen	Reserve (bedoeld voor iedereen met een pensioen bij Pensioenfonds Vopak)

Situatie op 1 juli 2026 (start nieuwe pensioenregeling)

100%	7%	4,5%
€ 1,13 mrd	€ 79 mln	€ 51 mln
100% van de waarde pensioenen in de oude regeling (startkapitaal)	Solidariteitsreserve is volledig gevuld (bedoeld voor iedereen die een pensioen ontvangt)	Compensatie (voor iedereen die nog pensioen opbouwt en naar verwachting nadeel heeft van de afspraken over de inleg voor pensioen in de nieuwe regeling)

2,5%	2%	23,9%
JL 2-4		JL 2-5
€ 28 mln	€ 23 mln	€ 270 mln
Operationele reserve / vereist eigen vermogen	Bestuurlijke ruimte	Wat resteert voor de verdeling over iedereen met een pensioen bij Pensioenfonds Vopak

Aantal mensen met een pensioen bij Pensioenfonds Vopak

In dienst	Uit dienst, nog niet met pensioen		Uit dienst, ontvangt een pensioen		
1.282	1.353	2.046	1.985	2.744	2.762
2025	2024	2025	2024	2025	2024

Kort nieuws

Nieuwe website en digitaal portaal

Op 1 juli 2026 is de website van Pensioenfonds Vopak volledig vernieuwd. De nieuwe website is overzichtelijker, moderner en volledig ingericht op de solidaire premieregeling. Je vindt er:

- Uitleg over hoe je pensioen wordt berekend en jaarlijks aangepast
- Informatie over de solidariteitsreserve en hoe die werkt
- Kwartaaloverzichten met het resultaat van de beleggingen (vanaf oktober 2026)

Bezoek de website: www.pensioenfondsvopak.nl
Heb je tips voor verbeteringen? We horen ze graag!

Tijdelijk niet inloggen op de website

In juli en augustus 2026 kun je tijdelijk niet inloggen via de website van het pensioenfonds. We bouwen het portaal om naar de nieuwe regeling. Na de zomer is het portaal weer beschikbaar en kun je wijzigingen online doorgeven.



Vragen? Wij beantwoorden ze graag!

Er staat veel informatie over de nieuwe pensioenregeling op onze website: www.pensioenfondsvopak.nl
Staat daar niet waar je naar op zoek bent? Neem gerust contact op met het pensioenfonds.

Contactgegevens:
Telefoon: 088 – 116 3053
E-mail: pf-vopak@azl.eu

Van de raad van toezicht

Wij willen iedereen bedanken voor het geduld en vertrouwen gedurende dit lange traject. Velen van jullie hebben informatiebijeenkomsten bezocht, vragen gesteld en ons scherp gehouden. Dat heeft bijgedragen aan een zorgvuldige en evenwichtige overstap. De raad van toezicht heeft het besluitvormingsproces

nauwlettend gevolgd en vastgesteld dat alle belangen — jong en oud, werkend en gepensioneerd — zorgvuldig zijn meegewogen. Wij zien met vertrouwen uit naar de toekomst!!

Namens de raad van toezicht
Maas Simon



Van het verantwoordingsorgaan

Wij hebben kritisch meegekeken tijdens het hele proces. De nieuwe pensioenregeling is inmiddels helemaal ingeregeld en 'draait'. We willen iedereen die deze Pensioenkrant leest graag meegeven dat het erg interessant is om je pensioen te volgen. Houd na de zomer

de website van het pensioenfonds in de gaten en bekijk de verwachte verhoging van je pensioen. We werken deze verwachting steeds bij. Een goed pensioen begint met inzicht!

Namens het verantwoordingsorgaan
Koen Knapper



Terugblik op de informatiebijeenkomsten

In het voorjaar van 2026 hebben er twee informatiebijeenkomsten voor pensioengerechtigden plaatsgevonden, waarvan er één op uitnodiging van de VGV is geweest. De opkomst was groot en er zijn veel vragen gesteld: van de werking van de solidariteitsreserve en het verdelen van de aanpassingen tot de gevolgen voor het partnerpensioen. Twee vragen die door meerdere gepensioneerden werden gesteld, waren de volgende:

1 Wat gebeurt er als de beleggingen structureel tegenvallen?

Vooral jongeren merken dat in hun verwachte pensioen. Zit het langere tijd tegen en moet je pensioen omlaag? Is er daarnaast niet genoeg geld in de reserve om je pensioen aan te vullen? Dan gaat je pensioen omlaag. Zoals het er nu naar uitziet, is de kans op een verlaging van je pensioen in de komende jaren vergelijkbaar met de kans in de oude regeling.

2 Gaat mijn partnerpensioen ook mee omhoog?

Ja, de verhoging geldt ook voor het partnerpensioen dat je partner gaat ontvangen na je overlijden.

De presentatie is beschikbaar via de website van het pensioenfonds www.pensioenfondsvopak.nl.

Vacatures in het verantwoordingsorgaan

We verwachten dit jaar dat er twee vacatures komen in het verantwoordingsorgaan voor vertegenwoordigers namens de pensioengerechtigden. Het verantwoordingsorgaan houdt toezicht op het beleid van het bestuur en geeft gevraagd en ongevraagd advies. Je hebt als lid van het verantwoordingsorgaan dus een serieuze en belangrijke rol. Ben je geïnteresseerd en ontvang je een pensioen van Pensioenfonds Vopak? Laat het dan voor 22 augustus 2026 weten aan het pensioenbureau. Of benader één van de leden van het verantwoordingsorgaan als je meer informatie wilt.

Colofon

De Pensioenkrant wordt uitgegeven door Pensioenfonds Vopak voor alle deelnemers en pensioengerechtigden. Met deze krant wil het pensioenfonds deelnemers en pensioengerechtigden informeren over belangrijke zaken op pensioengebied.

Redactie:
Pensioenfonds Vopak
Lidewij & Spijker

Vormgeving:
Studio Tok

Fotografie:
Vopak

Redactieadres:
Stichting Pensioenfonds Vopak
Postbus 863
3000 AW Rotterdam
+31 (0)10 400 26 50
www.pensioenfondsvopak.nl
pensioenbureau@vopak.com