



Pensioenfonds Vopak

Pensioenkrant

voor werknemers

Zomer 2026

Inhoud

Jouw kapitaal voor pensioen in de nieuwe regeling

Iedereen een persoonlijk kapitaal

De ambitie: waar mikken sociale partners op

Partner- en wezenpensioen, dit is er veranderd

Laatste verhoging in de oude pensioenregeling

De inleg hangt niet meer af van je leeftijd

Gestart vanuit een sterke positie

Een volledige compensatie als je nadeel hebt

Afspraken zijn door het bestuur nog op één punt aangepast

Van de raad van toezicht

Van het verantwoordingsorgaan

Kort nieuws

> Special over de nieuwe pensioenregeling

We zijn op 1 juli 2026 overgestapt!

Op 1 juli 2026 is Pensioenfonds Vopak officieel overgestapt naar de nieuwe pensioenregeling: een solidaire premieregeling. Een historisch moment, waar we trots op zijn na een lang en intensief traject.

Omdat er een flinke reserve was die we verdelen over iedereen met een pensioen bij Pensioenfonds Vopak, heb je er geld bijgekregen voor je pensioen. In deze Pensioenkrant lees je meer details over de nieuwe regeling en wat je de komende maanden kunt verwachten. Wij ronden de komende tijd de overstap administratief af.

We wensen je een mooie zomer met de wetenschap dat we een mooie start hebben gemaakt!

Namens het bestuur van Pensioenfonds Vopak, **Cees Vletter** Voorzitter



Pensioenkrant in English?

Do you want to read our "Pensioenkrant" in English? Please visit our website www.pensioenfondsvopak.nl for the latest "Pensioenkrant" in English.

Wat kun je de komende tijd verwachten?

- **Vanaf nu:** De nieuwe website is live. De url is: pensioenfondsvopak.nl
- **In de maanden juli en augustus** is het portaal niet beschikbaar en kun je tijdelijk geen wijzigingen en keuzes doorgeven
- **Vanaf september:** De mijnomgeving (het portaal) is live. Je kunt inloggen via de website van het pensioenfonds om een actuele stand van

je kapitaal en het verwachte pensioen te zien. Ook kun je plannen voor je pensioen maken en voorkeuren en keuzes digitaal doorgeven.

- **December 2026:** Je krijgt opnieuw een berekening. In deze berekening staat met welk kapitaal je bent gestart op 1 juli 2026 en je ziet of je een compensatie hebt ontvangen (zo ja, dan zie je ook het bedrag).

Jouw kapitaal voor pensioen in de nieuwe regeling

Iedereen heeft in de nieuwe pensioenregeling een kapitaal voor pensioen. Dat kapitaal ontwikkelt zich door de inleg en de opbrengst van de beleggingen. Die opbrengst zal het ene jaar hoger zijn dan het andere jaar. Zit het erg tegen, dan kan de opbrengst ook negatief zijn.

We werken met twee soorten beleggingen.

1 De eerste soort is gericht op groei van jouw kapitaal voor pensioen. Deze beleggingen zijn redelijk risicovol. Daartegenover staat dat de verwachte opbrengst ook hoog is. In de wereld van beleggingen geldt immers de regel dat risico nemen op de lange termijn beloond wordt. Ben je nog jong? Dan krijg je naar verhouding een groot deel van de opbrengst van deze soort beleggingen, zodat je kapitaal voor pensioen zich goed kan ontwikkelen. We noemen de opbrengst van deze soort beleggingen het **'overrendement'**.

2 De tweede soort is vooral bedoeld voor werknemers vanaf 45 jaar. Deze soort beleggingen is erop gericht om je pensioen minder gevoelig te maken voor de rente. De rente is een onvoorspelbare factor bij de berekening van je verwachte pensioen. Hoe lager de rente, hoe lager je verwachte pensioen. Met deze beleggingen zorgen we ervoor dat je verwachte pensioen steeds stabiel wordt als je het moment van pensioneren nadert. De opbrengst van deze beleggingen heet het **'beschermingsrendement'**.

Iedereen krijgt een deel van het overrendement en het beschermingsrendement. Welk deel jij krijgt, hangt af van je leeftijd. Tot je 45e krijg je alleen

overrendement. Vanaf je 45e krijg je geleidelijk steeds meer beschermingsrendement en minder overrendement.

Volg je pensioen!

Wil je weten hoe jouw kapitaal voor pensioen zich ontwikkelt? Log dan vanaf september in op het portaal via de website van het pensioenfonds. Je ziet daar het kapitaal dat je tot nu toe hebt opgebouwd en een inschatting van je pensioen als je het in laat gaan als je de AOW-leeftijd bereikt.

Hou er rekening mee dat het kapitaal niet altijd groeit. Je legt weliswaar elke maand geld in, maar de beleggingsresultaten kunnen ook wel eens een periode tegenvallen. We raden je aan je pensioen en de ontwikkeling van het kapitaal voor je pensioen met een lange termijn blik te bekijken. Voor de inschatting van je pensioen speelt ook de rente een belangrijke rol en deze kan variëren in hoogte. Naarmate je ouder wordt, zorgen wij dat de invloed van de rente steeds kleiner wordt.

Had je graag een bijeenkomst willen bijwonen?

We hebben verschillende bijeenkomsten georganiseerd, waar we vertelden over de nieuwe pensioenregeling en de overstap. Kon je er niet bij zijn en wil je de presentatie bekijken? Download dan de presentatie via onze website.

Laatste verhoging in de oude pensioenregeling

Had je een pensioen ingekocht? Dan is dat pensioen op 30 juni 2026 met 1,13% verhoogd. Je pensioen volgt daardoor volledig de stijging van de prijzen tussen oktober 2025 en april 2026.

De ambitie: waar mikken sociale partners op?

Sociale partners hebben een ambitie vastgesteld: een pensioen voor jezelf dat 75% is van het gemiddelde salaris dat meetelt voor je pensioen met minimaal 50% kans dat het lukt. Ze gaan er hierbij vanuit dat je je hele loopbaan pensioen opbouwt bij Pensioenfonds Vopak. Die 75% is geen garantie, maar een ambitie.



Partner- en wezenpensioen:



dit is veranderd

Het partner- en wezenpensioen, dus de uitkering die je partner en kinderen krijgen als jij overlijdt terwijl je bij Pensioenfonds Vopak pensioen opbouwt, is een verzekering.

Wat is verzekerd?

- Een uitkering voor je partner (partnerpensioen) zolang hij of zij leeft: 30% van je pensioengevend salaris. Dat is het salaris dat meetelt voor je pensioen. Je ziet op je pensioenoverzicht de hoogte van dit salaris.
- Tijdelijk partnerpensioen: € 12.540 per jaar tot de AOW-leeftijd van je partner. Je partner krijgt deze uitkering tot hij of zij AOW ontvangt.
- Een uitkering aan elk kind tot het 25 jaar is (wezenpensioen): 10% van je pensioengevend salaris.

Werk je in deeltijd? Dan houden wij daar rekening mee. Ga je uit dienst? Dan loopt de verzekering maximaal 6 maanden door, op kosten van het pensioenfonds. Daarna kun je het partner- en wezenpensioen blijven verzekeren. Je betaalt dan zelf de premie, vanuit je kapitaal voor pensioen.

In de nieuwe regeling is het niet meer mogelijk om zelf vrijwillig een tijdelijk extra partnerpensioen te verzekeren. De verzekeringen van het tijdelijk extra

partnerpensioen zijn op 1 juli 2026 beëindigd. Iedereen die vrijwillig een tijdelijk extra partnerpensioen had verzekerd, heeft een brief ontvangen.

Had je pensioen ingekocht?

Had je in de oude regeling een pensioen ingekocht? Dan hebben we het partner- en wezenpensioen dat je had ingekocht omgezet naar een apart kapitaal. Had je in de oude regeling een kapitaal voor pensioen, dan hebben we uitgerekend hoeveel partner- en wezenpensioen je had kunnen inkopen op 30 juni 2026. Het geld dat nodig was voor dat partner- en wezenpensioen hebben we afgesplitst van het kapitaal en beleggen we apart voor je.

Kom je te overlijden, dan levert het kapitaal dat apart is gezet een partner- en wezenpensioen op, boven op het verzekerde partner- en wezenpensioen. Ga je uit dienst, dan blijft het kapitaal dat apart is gezet gewoon staan. Kom je te overlijden voor je met pensioen gaat, dan levert dit aparte kapitaal een partner- en wezenpensioen op.

Op het moment dat je je pensioen laat ingaan, voegen we het kapitaal dat apart is gezet toe aan je eigen kapitaal voor pensioen. Een deel van jouw kapitaal voor pensioen kun je vervolgens weer gebruiken voor een partnerpensioen. De keus is dan aan jou.

Iedereen een persoonlijk kapitaal

Op 1 juli 2026 is Pensioenfonds Vopak officieel overgestapt naar de nieuwe pensioenregeling. Iedereen bouwt vanaf die datum een eigen pensioenpot op, jouw kapitaal voor pensioen.

Voor de meesten was dat al zo. In dat geval verandert er weinig. Had je een pensioen ingekocht? Dan verandert er meer.

Wat verder veranderd is, is de leeftijd waarop we je pensioen berekenen in de overzichten: die was 68 jaar en is nu de AOW-leeftijd. De AOW-leeftijd staat voor de komende vijf jaar vast. Jij kiest zelf wanneer je je pensioen daadwerkelijk laat ingaan.

Wil je meer weten over de nieuwe regeling? Lees dan in ieder geval deze special goed door.

Cees Blokzijl directeur pensioenbureau

De inleg hangt niet meer af van je leeftijd

De maandelijkse inleg voor je pensioen is een percentage van het salaris dat meetelt voor je pensioen. Dat is één percentage geworden voor iedereen. Jongeren leggen daardoor meer in en ouderen minder dan in de oude regeling.

Geen onderscheid meer tussen de A- en B-regeling

In de oude regeling was er nog een A- en een B-regeling. Bij elke regeling hoorde een tabel voor de inleg. Het percentage dat je in totaal inlegde, hing af van je leeftijd en je salaris. De A-regeling gold voor het salaris tot € 78.211, de B-regeling voor het salaris tot € 137.800. De A- en B-regeling zijn samengevoegd. En er is geen onderscheid naar leeftijd meer.

Afhankelijk van je leeftijd en je inkomen, kunnen de nieuwe afspraken voor de inleg nadelig zijn. Als dat zo is, krijg je eenmalig een compensatie die we toevoegen aan je kapitaal voor pensioen. Die compensatie trekt het verwachte nadeel in inleg recht.

Gestart vanuit een sterke positie

We zijn de nieuwe regeling ingestapt vanuit een sterke financiële positie: de dekkingsgraad was op 30 juni 2026 139,9%. Dat betekent dat we ongeveer € 1,40 in kas hadden voor elke 1 euro aan pensioen die we op dat moment en in de toekomst moesten uitbetalen.

De extra 0,40 euro is beschikbaar voor reserves, compensatie en verhoging van het kapitaal voor pensioen. Door de dekkingsgraad konden we direct het hele pakket aan maatregelen uitvoeren dat sociale partners hadden afgesproken.

- Had je een pensioen ingekocht? Dan is de waarde ervan naar de nieuwe regeling gegaan. Had je voor beleggen gekozen? Dan is het kapitaal dat je had opgebouwd omgezet.

De reserve, dus het bedrag dat we beheerden 'boven' de waarde van de pensioenen die we op dat moment en in de toekomst moesten uitbetalen, hebben we als volgt verdeeld:

- De solidariteitsreserve is maximaal gevuld. Deze reserve is bedoeld om de pensioenen die we uitbetalen aan te vullen, als ze omlaag zouden moeten.
- We hebben een deel gebruikt voor de eenmalige compensatie op 1 juli.
- Het bestuur heeft bestuurlijke ruimte gebruikt en zorgt met een klein deel van de reserve ervoor dat niemand erop achteruitgaat. Door bestuurlijke ruimte te benutten ontstaat er een betere balans in het verwachte pensioen van alle (oud-) werknemers en pensioengerechtigden.
- We hebben twee kleine verplichte reserves gevuld: de operationele reserve en het vereist eigen vermogen. Deze zijn o.a. bedoeld voor operationele kosten.
- Het resterende deel verdelen we (naar rato) over iedereen met een (kapitaal voor) pensioen bij Pensioenfonds Vopak. Daardoor start je met een hoger kapitaal. De kapitalen waarmee iedereen is gestart, zijn gemiddeld 23,9% hoger geworden door deze stap. Het deel dat je erbij hebt gekregen, hangt af van je leeftijd.

Een volledige compensatie als je nadeel hebt

De compensatie is bedoeld voor iedereen die pensioen opbouwt bij Pensioenfonds Vopak en naar verwachting nadeel heeft van de nieuwe afspraken over de inleg. Omdat de financiële positie op 30 juni 2026 goed was, kunnen we iedereen met een nadeel volledig compenseren.

De grootte van het nadeel en dus ook de hoogte van de compensatie hangt af van je leeftijd, het eventuele parttimepercentage dat je werkt en de hoogte van het salaris dat meetelt voor je pensioen op 30 juni 2026.

De compensatie overbruggt het verschil tussen het bedrag dat je nog via de oude pensioenregeling zou inleggen (als deze nog zou gelden) en de (verwachte) inleg in de nieuwe pensioenregeling.

We gaan er daarbij vanuit dat:

- je pensioen blijft opbouwen bij Pensioenfonds Vopak tot je 68e;
- je salaris gelijk blijft tot je 68e;
- de regeling vanaf nu hetzelfde blijft tot je 68e.

Het verschil in inleg tussen de oude regeling en de nieuwe regeling is de compensatie. Op de website van het pensioenfonds staat een tabel, waarin je kunt zien of de combinatie van jouw leeftijd en je salaris ervoor zorgt dat je een compensatie krijgt en hoe hoog deze compensatie (procentueel) is. Als je een compensatie krijgt, voegen we die toe aan je kapitaal en start je dus met een hoger kapitaal. Het toekennen van een compensatie doen we één keer en daarna niet meer.

We
verhogen je
startkapitaal
met
gemiddeld
23,9%

Afspraken zijn door het bestuur nog op één punt aangepast

Bij de overstap naar de nieuwe pensioenregeling heeft het bestuur gebruikgemaakt van de zogeheten 'bestuurlijke ruimte'. Dat is de mogelijkheid om de verdeling van het totale fondsvermogen nog iets aan te passen als dat een evenwichtiger verdeling oplevert.

Het bestuur heeft goed gekeken naar de belangen van alle groepen: iedereen die nog pensioen opbouwt, iedereen die ooit pensioen bij Pensioenfonds Vopak heeft opgebouwd en iedereen die al een pensioen ontvangt. Om een betere balans te bereiken bij de verdeling van het fondsvermogen, is een klein deel van het fondsvermogen gebruikt om ervoor te zorgen dat niemand erop achteruitgaat. Het gebruikmaken van bestuurlijke ruimte leidt tot een verhoging van startkapitalen van sommige groepen deelnemers. Het bestuur vindt dat het de hele overstap evenwichtiger en eerlijker maakt. Het pakket aan keuzes en maatregelen, inclusief het gebruik van bestuurlijke ruimte heeft alle vereiste positieve adviezen en goedkeuringen verkregen.

Financiële positie op 30 juni 2026

139,9%	100%	39,9%
Actuele dekkinggraad		
€ 1,58 mrd	€ 1,13 mrd	€ 0,45 mrd
Totaal fondsvermogen	Waarde ingekochte pensioenen, opgebouwde kapitalen en uitkerende pensioenen	Reserve (bedoeld voor iedereen met een pensioen bij Pensioenfonds Vopak)

Situatie op 1 juli 2026 (start nieuwe pensioenregeling)

100%	7%	4,5%
€ 1,13 mrd	€ 79 mln	€ 51 mln
100% van de waarde pensioenen in de oude regeling (startkapitaal)	Solidariteitsreserve is volledig gevuld (bedoeld voor iedereen die een pensioen ontvangt)	Compensatie (voor iedereen die nog pensioen opbouwt en naar verwachting nadeel heeft van de afspraken over de inleg voor pensioen in de nieuwe regeling)

2,5%	2%	23,9%
JL 2-4		JL 2-5
€ 28 mln	€ 23 mln	€ 270 mln
Operationele reserve / vereist eigen vermogen	Bestuurlijke ruimte	Wat resteert voor de verdeling over iedereen met een pensioen bij Pensioenfonds Vopak

Aantal mensen met een pensioen bij Pensioenfonds Vopak

In dienst	Uit dienst, nog niet met pensioen		Uit dienst, ontvangt een pensioen		
1.282	1.353	2.046	1.985	2.744	2.762
2025	2024	2025	2024	2025	2024



Waardeoverdracht tijdelijk niet mogelijk

Zolang de overstap administratief nog niet helemaal is afgerond, is het niet mogelijk je pensioen mee te nemen van en naar Pensioenfonds Vopak. Je kunt wel laten weten dat je interesse hebt in waardeoverdracht. Zodra waardeoverdracht weer mogelijk is, pakken we je vraag zo snel mogelijk op.



Vragen? Wij beantwoorden ze graag!

Er staat veel informatie over de nieuwe pensioenregeling op onze website: www.pensioenfondsvopak.nl. Staat daar niet waar je naar op zoek bent? Neem gerust contact op met het pensioenfonds.

Contactgegevens:
Telefoon: 088 – 116 3053
E-mail: pf-vopak@azl.eu

Colofon

De Pensioenkrant wordt uitgegeven door Pensioenfonds Vopak voor alle deelnemers en pensioengerechtigden. Met deze krant wil het pensioenfonds deelnemers en pensioengerechtigden informeren over belangrijke zaken op pensioengebied.

Van de raad van toezicht

Wij willen iedereen bedanken voor het geduld en vertrouwen gedurende dit lange traject. Velen van jullie hebben informatiebijeenkomsten bezocht, vragen gesteld en ons scherp gehouden. Dat heeft bijgedragen aan een zorgvuldige en evenwichtige overstap. De raad van toezicht heeft het besluitvormingsproces

nauwlettend gevolgd en vastgesteld dat alle belangen – jong en oud, werkend en gepensioneerd – zorgvuldig zijn meegewogen. Wij zien met vertrouwen uit naar de toekomst!

Namens de raad van toezicht
Maas Simon



Van het verantwoordingsorgaan

Wij hebben kritisch meegekeken tijdens het hele proces. De nieuwe pensioenregeling is inmiddels helemaal ingeregeld en 'draait'. We willen iedereen die deze Pensioenkrant leest graag meegeven dat het interessant is om je pensioen te volgen. Log na de zomer in

via de website en bekijk hoe je pensioenkapitaal zich ontwikkelt. Lees ook eens hoe het pensioenfonds belegt en welke keuzes je hebt. Een goed pensioen begint met inzicht!

Namens het verantwoordingsorgaan
Koen Knapper



Kort nieuws

Pensioen aanvragen

Iedereen die het pensioen in wil laten gaan, moet dit vanaf september via de website aanvragen. Geef minimaal één maand vóór je het pensioen in wilt laten gaan aan welke keuzes je maakt.

In principe vraag je je pensioen digitaal aan. Heb je echt geen toegang tot internet en ken je niemand die je kan helpen bij het online aanvragen van je pensioen, dan kun je je pensioen ook schriftelijk aanvragen. Neem dan contact op met de klantenservice van AZL.

Heb je hulp nodig, of wil je dat we met je meedenken? Loop dan eens langs bij het pensioenbureau. Bellen of mailen kan natuurlijk ook.

Wat is vervallen in de nieuwe regeling:

Geen beleggingsrekening bij ABN AMRO meer

Belegde je de inleg? Dan had je een beleggingsrekening bij ABN AMRO. De waarde van de beleggingsrekening is op 1 juli 2026 toegevoegd aan je startkapitaal in de nieuwe regeling. De beleggingsrekening bij ABN AMRO is opgeheven. Het is niet meer mogelijk om in te loggen op het portaal van ABN AMRO.

Geen 'vrijwillige extra opbouw' meer

Je kon in de oude pensioenregeling ervoor kiezen op vrijwillige basis extra geld in te leggen voor je pensioen. Dit kan in de nieuwe regeling niet meer. Deed je mee aan de regeling vrijwillige opbouw? Dan hebben we de waarde van het extra kapitaal dat je zo hebt opgebouwd op de beleggingsrekening bij ABN AMRO toegevoegd aan je startkapitaal in de nieuwe regeling. De beleggingsrekening bij ABN AMRO hebben we opgeheven.

Wil je weten wat de keuzes betekenen voor je pensioen? Log dan vanaf september op www.pensioenfondsvopak.nl.

Redactie:
Pensioenfonds Vopak
Lidewij & Spijker

Vormgeving:
Studio Tok

Fotografie:
Vopak

Redactieadres:
Stichting Pensioenfonds Vopak
Postbus 863
3000 AW Rotterdam
+31 (0)10 400 26 50
www.pensioenfondsvopak.nl
pensioenbureau@vopak.com